

APRESENTAÇÃO

“Se não morre aquele que escreve um livro e planta uma árvore, com mais razão não morre o educador que semeia vida e escreve na alma.”

Bertold Brecht

SOMOS TODOS UM - Unidade na Diversidade

Pretendemos trabalhar envolvendo toda a coletividade da instituição. Para tanto, nos propomos a ouvir e conhecer as pessoas de todos os setores, alunos, servidores e comunidade externa, estabelecendo uma gestão participativa, buscando promover o crescimento do Campus de maneira integrada. Desta forma, contribuiremos para o cumprimento da missão institucional do nosso IFSC.

Acreditamos que norteados pelos princípios de ética, compromisso, dedicação, transparência e melhorando as dinâmicas internas que propiciarão o surgimento da unidade na diversidade, contribuiremos para que nosso Campus se torne cada vez mais conhecido e atuante no seu entorno.

Nosso plano de gestão foi elaborado de **forma sucinta e realista**. Temos **compromisso** com as causas relevantes do Campus, com a postura aberta ao diálogo e à colaboração, com os órgãos representativos estabelecidos, e de pensar coletivamente as estratégias para os caminhos futuros do campus.

1. EQUIPE DE DIREÇÃO

Direção geral: Luis Fernando Pozas

Ex-aluno do curso técnico na antiga Escola Técnica Federal de São Paulo, atual IFSP, sou eng. eletricista graduado na UNESP (Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho - 2000), com mestrado em Eng. Elétrica pela UFSC (2003) e doutorado em Eng. Elétrica pela UTFPR (2018). Trabalhei por três anos em plataformas de petróleo, como eng. de campo, no Brasil e também no exterior (2006-2009). Sou servidor público desde 2010, quando ingressei como professor EBTT no IFC - Campus Videira, e fui alocado no campus avançado de Luzerna, onde fiz parte da comissão de elaboração do Curso Técnico de Automação Industrial, e do curso de Eng. de Controle e Automação. Durante este período fui também coordenador de Infra-estrutura do campus. Em 2011, após aprovação em outro concurso, tornei-me professor EBTT no IFSC - Campus Chapecó, onde desenvolvi minhas atividades por seis anos, tendo como destaque durante aquele período a aprovação de projeto de pesquisa/extensão na FAPESC, projeto em Edital Universal da reitoria, e atuação como coordenador do curso de Eng. de Controle e Automação, lecionando nos cursos técnicos em eletroeletrônica, PROEJA, e no curso de engenharia, mantendo ainda atuação em diferentes atividades dentro

do campus. A partir de 2017 fui removido para o Campus Itajaí, onde leciono desde então nos cursos Técnico em Eletroeletrônica e Eng. Elétrica, e auxílio em questões da coordenação.

Chefia de Ensino, Pesquisa e Extensão: Ana Elisa F. Schmidt

Possuo graduação em Informática pela Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul (PUCRS-1990), mestrado em Computação pelo Instituto de Informática da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS-1994) e doutorado em Informática pela Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro (PUC-Rio-2000). Durante o período do doutorado fiz parte do grupo de pesquisadores do TecGraf em parceria com o CENPES/Petrobras, prestando consultoria na área de Computação Gráfica. Trabalhei por 9 anos na Microsoft Corporation-USA como Software Engineer junto ao SQL Server Team. Atuei como docente na Univali, nas modalidades de curso superior e na pós-graduação, entre 2012-2014. Em 2014 ingressei no serviço publico como docente EBTT no IFC, onde atuei por três anos como coordenadora de curso. Desde o retorno à área acadêmica, coordenei diversos projetos de pesquisa e extensão aprovados na FAPESC, CNPq, e nos editais internos. Atualmente faço parte do corpo docente do IFSC-ITAJAÍ atuando nos cursos de Engenharia Elétrica, Técnico em Aquicultura, e no PEP Recursos Pesqueiros, na área de Informática.

Chefia de Administração: Wagner Cabral Mehl

Wagner Cabral Mehl, 51 anos, natural do estado do Rio de Janeiro, morando a seis anos em Santa Catarina. Possui graduação em Fabricação Mecânica pelo Instituto Federal de Santa Catarina, e formação de técnico em eletrônica pela Escola Técnica Pandiá Calógeras/Volta Redonda-RJ. Atuei como técnico responsável pela manutenção de equipamentos de informática do HSN - Hospital da Cia. Siderúrgica Nacional, em Volta Redonda.

Recém chegado em Santa Catarina trabalhei como funcionário terceirizado na WEG/Jaraguá do Sul, inicialmente como eletricitista, passando a atuar na montagem de painéis elétricos onde cheguei a coordenação da equipe de montagem. Desde 2015 sou técnico de laboratório eletroeletrônica do Instituto Federal de Santa Catarina, atuando no apoio técnico da coordenadoria de eletroeletrônica, atendendo e dando suporte a docentes e discentes, além de apoiar os demais setores e participando de projetos de pesquisa e extensão.

2. DIRETRIZES DE TRABALHO:

- Gestão transparente, participativa e democrática;
- Compromisso com a qualidade de ensino, pesquisa e extensão;
- Tratamento igualitário e respeitoso aos membros da comunidade;
- Integração com os arranjos produtivos locais;
- Gestão responsável dos recursos públicos;
- Responsabilidade social e ambiental;

3. AÇÕES DA PROPOSTA DE GESTÃO

Desenvolveremos uma gestão responsável, planejando ações que possam ser executadas dentro da nossa realidade de trabalho atual, e adequadamente contempladas no orçamento. Abaixo se apresentam em detalhes as diretrizes de trabalho.

- **Gestão transparente, participativa e democrática:**

Decisões importantes do campus serão trazidas para discussão em assembleias abertas à comunidade;

Respeito às instâncias deliberativas instituídas no Regimento Interno do campus: Colegiado do Campus, Colegiado de Ensino e Colegiados de Curso;

Utilização dos recursos de comunicação do campus para a publicação das decisões importantes da gestão;

Respeito ao Regimento Interno do Campus;

Incentivar a participação envolvendo a comunidade interna na execução das ações da gestão;

Prestação periódica de contas;

Estabelecer Política de Capacitação de acordo com Mapeamento de Competências;

Planejar a expansão do espaço físico do campus, em diálogo aberto com a comunidade;

Fortalecer o CPA local;

- **Compromisso com a qualidade de ensino, pesquisa e extensão:**

Ampliar as discussões relativas ao POCV - Plano de Oferta de Cursos e Vagas - do campus;

Respeitar as particularidades dos diferentes cursos e modalidades;

Planejar a verticalização do ensino;

Promover a integração do ensino com pesquisa e extensão;

Apoiar a busca de soluções de problemas reais do campus e da comunidade em seu entorno através de projetos integradores multidisciplinares;

Fomentar as atividades de pesquisa e promover a divulgação dos resultados obtidos;

Apoiar atividades de extensão integradas ao arranjo produtivo local;

Apoiar atividades de extensão que desenvolvam aspectos humanos e sociais nos participantes;

Apoiar ações voluntárias;

Apoiar e incentivar a capacitação continuada dos servidores;

Fortalecer a política de acompanhamento e redução da evasão, e desenvolver políticas de acompanhamento do Egresso;

Estimular, acompanhar e incentivar ações do Grêmio Estudantil e Centro Acadêmico;

Promover eventos desportivos, científicos e artístico-culturais;

Buscar viabilizar um espaço de convivência para os alunos;

- **Tratamento igualitário e respeitoso aos membros da comunidade:**

Manter uma postura ética com todos os servidores no dia a dia do trabalho;

Seguir normas de boa conduta profissional no ambiente de trabalho;

Manter o diálogo aberto com os membros da comunidade;

Criar um canal oficial para comunicações: FaleAqui;

Promover ações inclusivas de igualdade de gênero;

Promover ações inclusivas de igualdade racial;

Promover a inclusão do público PcD;

Promover ações inclusivas das minorias;

Promover ações de ambientação e acolhida de novos servidores e de alunos;

- **Integração com os arranjos produtivos locais:**

Estabelecimento de parcerias com associações comerciais e industriais;

Estabelecimento de parcerias com as cooperativas e unidades familiares;

Planejar ações institucionais de estágio e formação concomitante integrada aos arranjos produtivos;

Promover ações de trocas de experiência entre o setor produtivo e o setor acadêmico;

Apoiar iniciativas de empreendedorismo e inovação como empresa junior e incubadoras;

- **Gestão responsável dos recursos públicos:**

Fortalecer a comissão de divulgação permanente;

Revisar os gastos com contratos;

Otimizar a utilização dos recursos de diárias e passagens;

Buscar meios de viabilizar a expansão dos espaços físicos do campus;

Desenvolver ações de conscientização na utilização dos recursos públicos;

Busca de oportunidades para ampliar orçamento, seja através de reivindicações junto a Reitoria, participação em Editais, integração/colaboração com os arranjos produtivos, e outros meios;

Priorizar investimentos que propiciem a otimização dos recursos;

Prestação periódica de contas;

- **Responsabilidade social e ambiental;**

Apoiar a criação de projetos/atividades que promovam a responsabilidade social e ambiental;

Fortalecer campanhas de economia de água e energia elétrica;

Fortalecer as campanhas de reciclagem de lixo;

Apoiar ações voluntárias com impactos sócio-ambientais;

Promover ações inclusivas de igualdade de gênero;

Promover ações inclusivas de igualdade racial;

Promover a inclusão do público PcD;

Promover ações inclusivas das minorias;