

# **PLANO DE GESTÃO 2020-2024**

## **Chapa Sinergia Continente**



*Sinergia Continente*

## **PLANO DE GESTÃO - SINERGIA CONTINENTE**

A proposta da gestão SINERGIA CONTINENTE é dirigir o câmpus nos próximos quatro anos, buscando desenvolver a missão institucional de “Promover a inclusão e formar cidadãos, por meio da educação profissional, científica e tecnológica, gerando, difundindo e aplicando conhecimento e inovação, contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico e cultural”, pautada nos valores da “ética, compromisso social, equidade, democracia, sustentabilidade e qualidade”, conforme o Plano de Desenvolvimento Institucional do Instituto Federal de Santa Catarina (IFSC, 2017).

Apresentamos algumas propostas que consideramos importantes para o desenvolvimento e crescimento do câmpus nas áreas do ensino, pesquisa, extensão, gestão de pessoas, administrativa, financeira e principalmente na construção de uma comunicação efetiva com toda a comunidade acadêmica. As propostas poderão ser discutidas e planejadas coletivamente durante o período de gestão.

Com trabalho sério, colaborativo e respeito à comunidade acadêmica e à sociedade, convidamos todos a unir esforços e participar da construção de um câmpus forte e sustentável, dentro dos princípios institucionais, promovendo a Educação Pública, Gratuita e de Qualidade.

## PROPOSTAS DA DIREÇÃO-GERAL

A Direção-Geral é a representação do câmpus nas instâncias internas e externas da instituição, devendo estar sempre em contato com a comunidade acadêmica para bem representá-la. Deve estar próxima a comunidade externa para conhecer seus anseios e apresentar as potencialidades institucionais e assim tê-la como parceira. Precisa compreender os processos e objetivos institucionais para dar embasamento, direcionamento e foco nas discussões e tomada de decisão dos diferentes setores, fomentando a autonomia setorial e a divisão de responsabilidades.

Para isso, citamos algumas ações importantes:

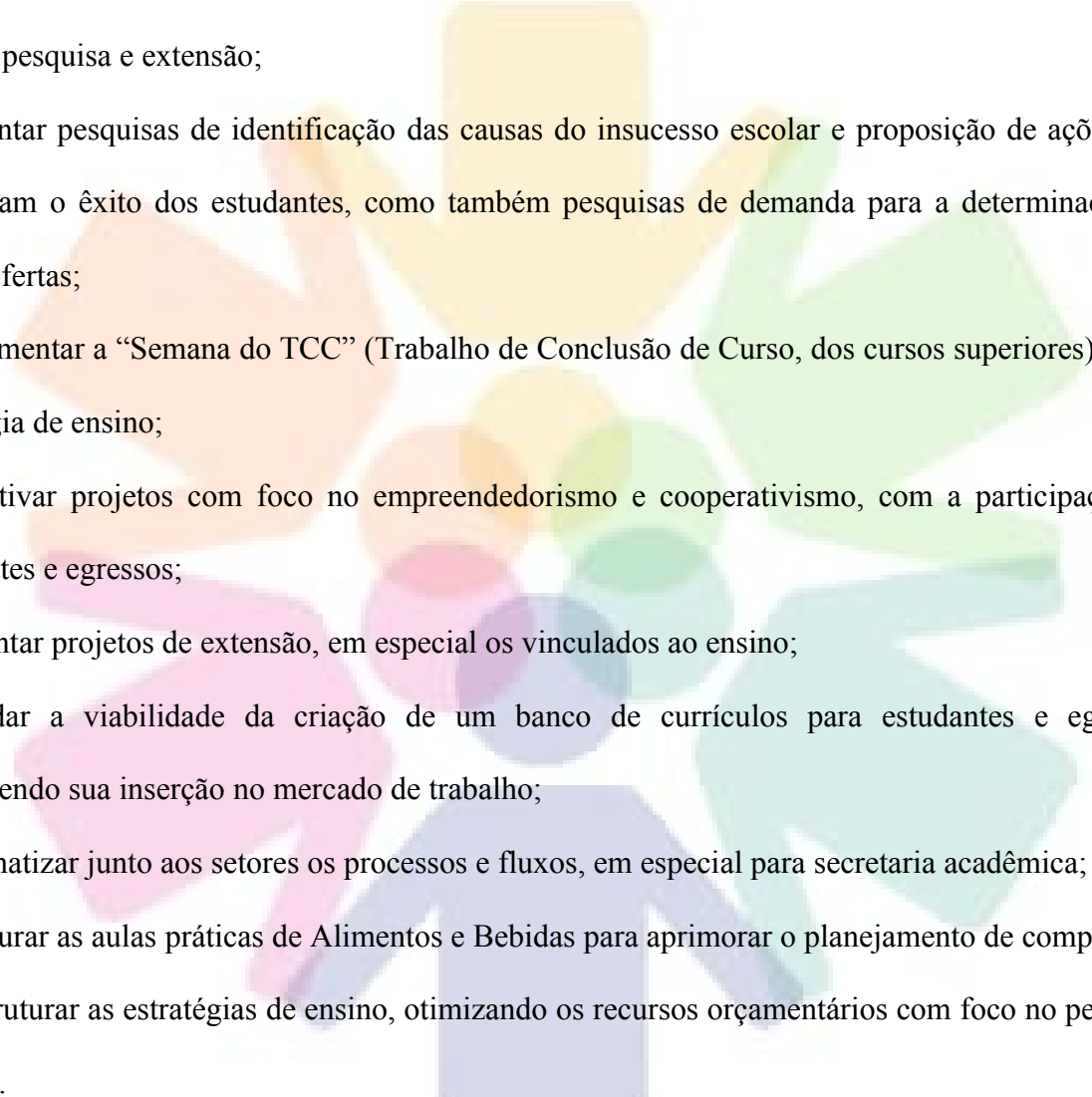
- Fortalecer a participação do Conselho de Gestão nas ações do câmpus, em especial na elaboração do Plano Anual de Trabalho – PAT;
- Impulsionar as ações da Comissão Própria de Avaliação - CPA, através do incentivo à participação, divulgação dos resultados e proposição de ações;
- Trabalhar junto aos setores, em especial a Coordenadoria de Extensão e Relações Externas - CERE, para melhorar a comunicação interna e externa do câmpus;
- Fomentar o uso de ferramentas eficientes para agilidade dos processos, revendo métodos e fluxos;
- Ampliar a divulgação das pautas e resultados das reuniões do Colegiado e Conselho de Gestão do câmpus e do Colégio de Dirigentes do IFSC - CODIR; aumentando a interação Gestão e Comunidade Acadêmica;
- Apoiar a Comissão Interna de Saúde do Servidor Público - CISSP em sua atuação no câmpus, promovendo a melhoria da qualidade de vida dos servidores;
- Viabilizar a integração dos servidores e setores;
- Incentivar capacitações que gerem maior eficiência e eficácia nos processos institucionais;
- Promover ações que aumentem a visibilidade das formações acadêmicas do câmpus;
- Buscar parcerias com os Setores e Entidades vinculadas às áreas de interesse do câmpus, viabilizando projetos de ensino, pesquisa e extensão;

- Ampliar as parcerias com serviços públicos como: Saúde, Segurança, Educação e Assistência Social;
- Apoiar as atividades acadêmicas e administrativas, respeitando o meio ambiente, as diferenças socioculturais e as legislações vigentes.

## **PROPOSTAS DA DIREÇÃO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO E DEPARTAMENTO DE ASSUNTOS ESTUDANTIS**

Em consonância com as ações da Direção-Geral, a Diretoria de Ensino, Pesquisa e Extensão e o Departamento de Assuntos Estudantis, promoverão ações que garantam a articulação entre o ensino, a pesquisa e a extensão, com foco no êxito escolar como:

- Reestruturação da oferta de cursos, com foco nas demandas regionais, parâmetros legais e sustentabilidade financeira (Plano de Oferta de Cursos e Vagas - POCV);
- Intensificar a participação nos processos de Avaliação de Desempenho Docente e Conselhos de Classe;
- Promover a divulgação das atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão;
- Incentivar a publicação de artigos, trabalhos de conclusão de curso, materiais didáticos, produções técnicas, entre outros;
- Revitalização da biblioteca como espaço de integração do ensino, pesquisa e extensão e da comunidade acadêmica;
- Fortalecer a Educação a Distância no câmpus;
- Apoiar a Criação de Empresa Júnior, Centro Acadêmico e Grêmios Estudantis;
- Manutenção e ampliação de projetos como monitoria, estágios, Feira de Talentos e Programa Nacional de Alimentação Escolar - PNAE;
- Fortalecer o setor de estágio, buscando novas estratégias de inserção dos estudantes no mundo do trabalho;

- 
- Reestruturar o laboratório de inclusão digital;
  - Priorizar a implantação de novos laboratórios (Informática, Alimentos & Bebidas, Eventos, Hotelaria);
  - Promover a “Semana Acadêmica”, com o objetivo de integrar os novos estudantes, apresentar as áreas de atuação de cada curso, exposição de fornecedores, palestras e oficinas;
  - Incentivar as atividades de Pesquisa, com foco na pesquisa aplicada e na indissociabilidade ensino, pesquisa e extensão;
  - Fomentar pesquisas de identificação das causas do insucesso escolar e proposição de ações que favoreçam o êxito dos estudantes, como também pesquisas de demanda para a determinação de novas ofertas;
  - Implementar a “Semana do TCC” (Trabalho de Conclusão de Curso, dos cursos superiores) como estratégia de ensino;
  - Incentivar projetos com foco no empreendedorismo e cooperativismo, com a participação de estudantes e egressos;
  - Fomentar projetos de extensão, em especial os vinculados ao ensino;
  - Estudar a viabilidade da criação de um banco de currículos para estudantes e egressos favorecendo sua inserção no mercado de trabalho;
  - Sistematizar junto aos setores os processos e fluxos, em especial para secretaria acadêmica;
  - Estruturar as aulas práticas de Alimentos e Bebidas para aprimorar o planejamento de compras;
  - Reestruturar as estratégias de ensino, otimizando os recursos orçamentários com foco no perfil do egresso.

## **PROPOSTAS DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO**

Vinculado à Direção-Geral, o Departamento de Administração irá planejar, coordenar e supervisionar as ações orçamentárias, financeiras, estruturais, tecnológicas e de materiais, com foco na eficiência administrativa para a Instituição de Ensino. Algumas ações:

- Priorizar o Plano Anual de Trabalho - PAT como ferramenta de gestão participativa e estratégica;
- Adequar o plano de manutenção predial, infraestrutura e equipamentos para suprir às necessidades acadêmicas e administrativas do câmpus;
- Realizar a manutenção dos equipamentos por meio de contratação de serviços, quando possível;
- Integrar e otimizar os processos administrativos (orçamento, compras, manutenção, tecnologia da informação, entre outros) com as atividades de ensino;
- Aperfeiçoar a gestão financeira com a participação do Conselho de Gestão nas decisões orçamentárias e publicação de informativos;
- Rever periodicamente os contratos dos serviços terceirizados, garantindo orçamento, qualidade e a segurança dos trabalhadores terceirizados;
- Propiciar a participação ativa dos setores solicitantes dos itens para pregão no processo de compras;
- Buscar alternativas para a compra efetiva de insumos.

## **COMPOSIÇÃO DA EQUIPE DE TRABALHO**

### **JANE PARISENTI - Diretora-Geral**

Iniciou sua carreira no cargo de Professora efetiva do Câmpus Florianópolis-Continente em 2011 e no ano seguinte iniciou sua participação na gestão como Coordenadora de Cursos de Formação Inicial e Continuada - FIC. Em 2016 assumiu a Direção de Ensino, Pesquisa e Extensão, atuando junto a Direção-Geral, Colegiado, Conselho de Gestão e na construção do novo Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2020-2024, o que confirma seu comprometimento e capacidade para dirigir o câmpus nos próximos anos. Graduada e Mestre em Nutrição e Doutora em Ciência dos Alimentos pela Universidade Federal de Santa Catarina.

### **LUCIANE PATRICIA OLIARI - Diretora de Ensino, Pesquisa e Extensão**

Iniciou a carreira como docente efetiva do IFSC em 2011 na área de Segurança do Trabalho e Primeiros Socorros. Atuou nas coordenações de Estágio e Núcleo de Educação a Distância e atualmente está na Assessoria da Direção de Ensino, Pesquisa e Extensão. Graduada em Enfermagem, Especialista em Enfermagem do Trabalho e Educação de Profissional Integrada à Educação Básica na Modalidade de Educação de Jovens e Adultos e Mestre em Enfermagem.

### **GREICE PAULA HEINEN LEGRAMANTI - Chefe do Departamento de Administração**

Iniciou sua carreira como Assistente Administrativo do IFSC em 2018 e desde então atua como Coordenadora de Compras e Contratos. Graduada em Pedagogia pela ULBRA, Universidade Luterana do Brasil e finalizando a Especialização em Gestão Pública na Educação Profissional e Tecnológica do IFSC.

## **GIULIANA FRAGA DE SANTIS - Chefe do Departamento de Assuntos Estudantis**

Ingressou sua carreira no câmpus em 2008 como Técnica de Laboratório – Área: Alimentos. Atuou como Assessora da Direção de Ensino Pesquisa e Extensão, Coordenadora de Extensão e Relações Externas e atualmente está na Coordenação do Núcleo de Educação a Distância. Graduada em Gestão Pública com Especialização em MBA e Gestão Empresarial.

### **REFERÊNCIAS**

INSTITUTO FEDERAL DE SANTA CATARINA. **Plano de Desenvolvimento Institucional 2015-2019**. Disponível em: [https://pdi.ifsc.edu.br/files/2015/07/PDI\\_IFSC\\_revisado\\_2017.pdf](https://pdi.ifsc.edu.br/files/2015/07/PDI_IFSC_revisado_2017.pdf). Acessado: 29/09/2019.

