



PROPOSTA DE PLANO DE GESTÃO 2020-2024

Instituto Federal da Santa Catarina
Câmpus Tubarão

TODOS JUNTOS PARA FORTALECER E CONSOLIDAR

Tubarão - SC
2019



APRESENTAÇÃO

O Câmpus Tubarão iniciou seu processo de implantação no ano de 2012, junto à Audiência Pública realizada em 18 de junho de 2012, no centro comunitário do bairro Passagem. Atualmente está se aproximando do fim do tempo legal de implantação e, conseqüentemente, do processo de escolha pela comunidade interna dos próximos Diretor Geral, Chefe de Departamento de Ensino, Pesquisa e Extensão (DEPE) e Chefe de Departamento de Administração e Manutenção (DAM).

O processo de eleição é um momento de muita importância e uma oportunidade de reflexão e discussão sobre o que queremos para nossa instituição. É a celebração à democracia e à construção coletiva, reforçando o compromisso que todos devemos ter com a missão e a função social do Instituto Federal de Santa Catarina.

Neste sentido, este plano de gestão apresenta, objetivamente, as propostas iniciais de gestão do Câmpus Tubarão para o período 2020-2024, as quais serão aperfeiçoadas em conjunto com a comunidade acadêmica no decorrer do mandato.

PERFIL DA EQUIPE

Diretor Geral



Nome:

Henri Carlo Belan

Cargo:

Prof. do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico.

Email:

henri@ifsc.edu.br

Currículo Lattes:

<http://lattes.cnpq.br/7895569650224024>

Minicurrículo:

Engenheiro de Controle e Automação com Mestrado e Doutorado em Eng. Mecânica, pela Universidade Federal de Santa Catarina - UFSC. Durante o doutorado participou de programa sanduíche em Linköping, na Suécia.



Atua como professor do IFSC a mais de 10 anos, com admissão em 2008 no Câmpus Chapecó. No Câmpus Tubarão desde 2017, atuando no eixo de controle e processos industriais, grupos de trabalho e na coordenação de pesquisa, pós-graduação e inovação.

Durante o período de atuação no IFSC, participou em atividades de pesquisa (5 projetos), extensão (6 projetos), coordenação de cursos (2 anos), representação em colegiado de curso e câmpus (3 anos), chefia de laboratório (2 anos), implementação de curso e laboratórios (4 anos) e em PPCs de cursos técnicos (3 cursos), superiores (1 curso) e mestrado (1 curso).

Chefe do Departamento de Ensino, Pesquisa e Extensão (DEPE):



Nome:

Lucas Schmidt

Cargo:

Prof. do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico.

Email:

lucas.schmidt@ifsc.edu.br

Currículo Lattes:

<http://lattes.cnpq.br/2100613223489151>

Minicurrículo:

Técnico em eletrotécnica (CTFP/CEP - 2009), engenheiro eletricista (UNIJUÍ - 2014) e mestre em engenharia elétrica (UTFPR – 2018). Ainda em 2018, concluiu a especialização em Educação Profissional e Tecnológica (EPT) no IFSC, obtendo o título de licenciado em EPT.

Iniciou as atividades profissionais na área de fabricação mecânica como estagiário em 2005, passando por diversos setores, atuando na área da eletroeletrônica até 2016. Como docente, iniciou as atividades no ano de 2009, atuando nos cursos técnicos em Eletrotécnica, Mecatrônica e em cursos de qualificação profissional.

No IFSC desde 2016, inicialmente no Câmpus São Miguel do Oeste atuando em cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), curso Técnico em Eletromecânica e projetos de extensão. No Câmpus Tubarão desde agosto de 2017, atuando em cursos FIC, ações de extensão, projetos de pesquisa e auxiliando na implementação do eixo de processos industriais. Em conjunto com os docentes da área tem atuado também na especificação de equipamentos, layout e recursos didáticos para os laboratórios do Bloco B, além da elaboração



dos projetos pedagógicos dos cursos: Técnico Concomitante em Automação Industrial e Técnico Subsequente em Eletrotécnica. Atualmente com projeto de pesquisa em andamento e coordenador do curso Técnico em Eletrotécnica.

Chefe do Departamento de Administração (DAM):



Nome:

Robson Vieira Rodrigues

Cargo:

Assistente em Administração

Email:

robson.vieira@ifsc.edu.br

Minicurrículo:

Ingressou no Instituto Federal de Santa Catarina - Câmpus Tubarão em 2014, ocupante da carreira técnico-administrativa, contribuiu intensamente na implantação da instituição na região.

Desde 2016 ocupa o cargo de Chefe do Departamento de Administração, conduzindo de forma democrática, com apreço ao diálogo, respeitando e valorizando as pessoas.

Na condução de sua Gestão, esforços e recursos foram aplicados na estruturação de nossos espaços, com investimentos em equipamentos, mobiliário e na construção do Bloco B, criando condições para ampliação da oferta de cursos nos diversos níveis e modalidades, bem como o desenvolvimento de ações de pesquisa e extensão.

PRINCÍPIOS E VALORES DE GESTÃO

- Inovação e criatividade
- Honestidade e transparência
- Qualidade dos processos e serviços
- Planejamento participativo
- Integração e pertencimento da instituição



PROPOSTAS PARA O DESENVOLVIMENTO DO CÂMPUS TUBARÃO

Proporcionar encontros e meios para facilitar a divulgação das atividades de gestão e discussão permanente sobre o planejamento das atividades.

Apoiar e incentivar todos os servidores do Câmpus na elaboração, submissão e execução de propostas em editais de ensino, pesquisa e extensão, visando a elevar o número de participações e a conquista dessas modalidades de recursos para o desenvolvimento das ações.

Ampliar parcerias com iniciativas público/privadas que colaborem com a estruturação do Câmpus por meio do ensino, pesquisa e extensão, a exemplo do projeto atualmente em execução envolvendo ACIT, Exército Brasileiro e Poder Público.

Estreitar relacionamentos para obter verbas parlamentares para a expansão do Câmpus.

Buscar com outras instituições alternativas para troca e/ou cessão de equipamentos que possam ser de interesse do Câmpus Tubarão.

Angariar recursos internos junto a Reitoria para consolidar a fase de implementação e estruturação do Câmpus.

Solicitar junto à Receita Federal doações de materiais apreendidos.

Discutir e implementar o registro digital de informações padronizadas para acesso rápido e seguro dos servidores do Câmpus.

Planejar melhorias no paisagismo e arborização do Câmpus visando o bem-estar da comunidade acadêmica.

Incentivar e apoiar campanhas de promoção da saúde no Câmpus, a exemplo do projeto ciclo das cores.

Elaborar informativo para acolhimento da comunidade acadêmica.

Desenvolver um ecossistema de inovação, estimulando servidores e alunos ao desenvolvimento de protótipos para novas tecnologias voltadas para o aperfeiçoamento do Câmpus.

Incentivar e fortalecer os fóruns do Câmpus, como CPA, Colégio Gestor, Colegiado e NDEs.



PROPOSTAS DO DEPARTAMENTO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO (DEPE)

Intensificar a aproximação com as empresas da região visando a abertura para vagas de estágio, projetos de pesquisa, extensão e realização de visitas técnicas.

Consolidar a participação do IFSC dentro do Centro de Inovação.

Atuar de forma a diminuir a evasão, investigando os motivos e proporcionando um ambiente escolar que favoreça o desenvolvimento do aluno.

Incentivar e melhorar a divulgação dos projetos de ensino, pesquisa e extensão realizados pelos servidores e discentes do Câmpus.

Planejar continuamente, junto aos docentes das áreas, as propostas de criação, reformulação e oferta de cursos, tendo a POCV como proposta base, respeitando as condições de infraestrutura e de pessoal, priorizando a qualidade do ensino.

Criar o Portal do DEPE destinado ao público interno do campus contendo todas as informações relativas ao DEPE: cursos, horários, informativos, links, calendário descritivo, avisos e datas importantes.

Planejar de maneira conjunta, dialogada e contínua, medidas para o aprimoramento dos trabalhos desenvolvidos por cada coordenadoria.

Propor ações que favoreçam a divulgação e disseminação atividades realizadas e das possibilidades oferecidas pelo IFSC junto à comunidade externa de maneira contínua.

Fortalecer as ações que fomentam o pertencimento e integração no IFSC.

Estimular a participação dos alunos em eventos de natureza científica e tecnológica.

PROPOSTAS DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

Angariar recursos para execução do Plano Diretor, o qual prevê a construção do Bloco C, Ginásio Esportivo, Grêmio Estudantil, Espaço Integrado de Artes, Cantina, Espaço Multiuso e Biblioteca Verde.

Fomentar a criação de espaço *co-working* no Campus Tubarão.

Dar condições financeiras e estimular a participação dos alunos em eventos de natureza científica e tecnológica.

Elaborar estudos para viabilizar a promoção de Laboratório Móvel em Inovação Colaborativa (Caminhão Lego, por exemplo).



Regulamentar atividade de incubação de empresas.

Ampliar os esforços políticos junto ao MEC para aumentar o orçamento da assistência estudantil.

Dar continuidade à adesão ao Programa Nacional de Alimentação Escolar e, promover complementação financeira por parte do Câmpus, a fim de permitir a extensão do Programa para todos os nossos alunos.

Fortalecer os arranjos produtivos, sociais e culturais da região inserindo-os no dia a dia do Câmpus Tubarão.

Captar acordos de cooperação técnica em todas as áreas de atuação do IFSC.

Mapear oportunidades para parcerias internacionais.

Promover encontros para compartilhamento de experiências e debates para apontar soluções que melhorem nosso IFSC.

Elaborar Plano Anual de Capacitação para os servidores.

Fortalecer as ações de desenvolvimento profissional dos servidores.

Implantar política de saúde preventiva, visando evitar ocorrências de acidentes e adoecimento no ambiente de trabalho.

Monitorar o clima organizacional e qualidade de vida dos servidores.

Melhorar continuamente os mecanismos de Transparência e Governança.

Aperfeiçoar o uso de sistemas informatizados nos fluxos internos.

Capacitar os servidores para utilização de sistemas institucionais.

Melhorar o acolhimento de novos servidores.

Continuar investindo para melhoria da infraestrutura do Câmpus.

Ampliar a visibilidade do Câmpus na imprensa e nas redes sociais.

PROPOSTAS PARA OS DISCENTES

Implementar melhorias para os espaços de convivência dos alunos, propiciando um ambiente cada vez mais acolhedor.

Apoiar os grupos de trabalho que objetivam melhorias para o acolhimento, permanência e êxito dos alunos.

Continuar apoiando a participação dos alunos nos eventos esportivos organizados pelo IFSC.



Sugerir a criação e distribuição de um manual do estudante onde constem informações relevantes sobre o curso, regulamentos e orientações referentes aos processos da secretaria escolar.

Planejar estratégias e buscar recursos para instalação de cantina no campus.

Apoiar a implementação da Empresa Júnior.

Estimular a participação dos alunos em eventos de natureza científica e tecnológica.

Promover a continuidade da execução de eventos como SEMIT, Ciclo das Cores, Didascálico, Jogos Sedentários e *Choripán*.

Ampliar a disponibilização de jogos e atividades de lazer no espaço do Câmpus, a exemplo do videogame, tênis de mesa, pufes e quebra-cabeça.

Fortalecer a oferta de monitoria e grupos de estudo.

Incentivar o envolvimento dos discentes na proposta de atividades vinculadas às instituições externas, por meio de pesquisa, extensão e estágio.

Promover ações de fomento de pertencimento e integração dos discentes ao ambiente escolar do IFSC.

Auxiliar os estudantes na busca de estágio e posicionamento estratégico no mundo do trabalho.