

PLANO DE GESTÃO CHAPA DE CANDIDATOS À ELEIÇÃO PARA DIRETOR CAMPUS JOINVILLE 2019/2

Primeiramente nos dirigimos a comunidade acadêmica do campus Joinville, com muito respeito, nos apresentando e expondo os motivos pelos quais nos oferecemos como uma opção de voto no processo eleitoral para direção do campus Joinville.

Nossa Chapa é composta pelos candidatos:

Concorrendo ao cargo de Diretor Geral:
Luís Mariano Nodari: professor, Eletroeletrônica.

Concorrendo ao cargo Chefe do DEPE:
Anael Preman Krelling: professor, Mecânica.

Concorrendo ao cargo Chefe do DAM:
Euclésio de Oliveira Silvério: Assistente Administrativo
Coordenador Infraestrutura e Engenharia.

O Brasil vive hoje um momento político e econômico importante e complexo. Estamos imersos neste contexto que demanda o pensamento crítico sobre pontos importantes da vida acadêmica, como: as fontes de recursos para o crescimento, o acesso e, principalmente, a permanência dos estudantes nas mais variadas modalidades de ensino ofertadas por nosso campus, o fomento e distribuição de recursos destinados às atividades de ensino, pesquisa, extensão, manutenção, entre tantos outros.

Nossas propostas estão baseadas no entendimento de que nosso campus pode e deve ser maior e mais representativo em relação a rede IFSC. Estamos na maior cidade do estado, com forte vocação para a indústria. Para nossa instituição, esta vocação pode trazer oportunidades de convênios de estágios, de desenvolvimento de pesquisas em parceria com a comunidade externa e também e abrir um leque de oportunidades para nossos egressos, tanto em sua empregabilidade quanto às oportunidades que surgem aos que tem características empreendedoras, deste modo, possibilitando oportunidades de trabalho e renda aos mesmos.

Entendemos que a escola deva ser mais atuante em seu relacionamento com a sociedade, assim como, com seu público interno, oferecendo oportunidades de crescimento, cidadania e participação, com o compromisso de respeitar o aspecto democrático das decisões e o amplo debate como forma de seguirmos, todos, ideais comuns e bem definidos.

Com este olhar, de quem entende que é necessário o desenvolvimento, o crescimento, a melhoria contínua e o aproveitamento das oportunidades, mas que, nem por isso deixa de valorizar cada um e cada uma em suas peculiaridades, é que registramos algumas de nossas propostas, de maneira sucinta, indicando nosso ponto de vista e direcionamentos que pretendemos seguir ao longo de nossa gestão. Seguem algumas de nossas propostas para reflexão:

ENSINO

1. Fomentar a inserção dos discentes no mundo do trabalho.
 - 1.1. Criação de um fórum de estágios (similar SNCT – evento);
 - 1.2. Estabelecimento de novos convênios de estágio.
2. Verticalização do ensino com a oferta de cursos de pós-graduação;
3. Revisar os projetos pedagógicos dos cursos de modo a possibilitar a implementação de medidas para diminuir a evasão e a retenção;
 - 3.1. Promover estudos sobre matrizes curriculares inovadoras e alternativas para o ensino técnico e de graduação.
 - 3.2. Promover avaliação e atualização contínua dos projetos pedagógicos dos cursos.
4. Promover ações de suporte pedagógico aos alunos com dificuldades, a fim de proporcionar-lhes condições de aprendizagem compatíveis com as exigências do IFSC-Joinville;
5. Promover o estudo e desenvolvimento de ações que minimizem a evasão e resultem na permanência e sucesso de nossos discentes.
6. Implantação de um programa de melhoria do ensino, tendo por base os indicadores da CPA;
7. Fortalecer as ações da biblioteca, visando à disseminação do conhecimento à comunidade;
8. Reformulação dos conselhos de classe para os cursos superiores, visando a gestão das demandas dos cursos e ao atendimento das exigências legais do MEC.
9. Reivindicar junto a reitoria e aos órgãos gestores de nossa instituição o retorno das provas admissionais para os cursos técnicos, visando a melhoria de desempenho de nossa instituição no quesito permanência e êxito de nossos alunos. Após a implantação do sistema de sorteios, notoriamente aumentaram os problemas relacionados ao tema.
10. Implantação da nova proposta do sistema de gestão dos conselhos de classe, apontada pela Comissão de Reformulação do Conselhos de Classe, e do apoio junto a reitoria para que o sistema proposto possa ser implantado no ambiente do SIGAA.

PESQUISA

1. Apoiar a atuação em rede dos grupos de pesquisa institucionalmente cadastrados;

- 1.1. Aumentar a integração entre grupos de pesquisa do IFSC-Joinville através de editais que fomentem projetos que envolvam mais de uma área;
2. Estimular a publicidade das atividades de pesquisa e dos seus resultados;
 - 2.1. Aprimorar os critérios para divulgação dos trabalhos, mapeando os eventos e veículos de maior impacto;
 - 2.2. Melhorar/estimular a divulgação dos TCCs dos cursos de graduação em meio digital (repositório da biblioteca);
3. Aperfeiçoar a elaboração de editais de pesquisa, com a participação efetiva da comunidade de pesquisadores, otimizando a forma de utilização dos recursos;
 - 3.1. Fomentar o lançamento de editais internos com maior duração (1 ano);
4. Institucionalizar acordos individuais de pesquisadores do IFSC-Joinville com instituições externas;
5. Viabilizar e apoiar financeiramente a organização de eventos científicos;
6. Estimular pesquisas que envolvam instrumentos, equipamentos e metodologias que permitam melhorar as condições de estudo e aprendizagem dos estudantes;
7. Propor parcerias com projetos que envolvam as áreas dos cursos e os setores administrativos do campus, visando a aproximação dos estudantes e professores das áreas de gestão de nossa instituição;
9. Fomentar e incentivar pesquisas que incentivem o conhecimento e utilização de métodos diferenciados de uso e desenvolvimento de fontes de energia alternativas.

EXTENSÃO

1. Fomentar o desenvolvimento de atividades de extensão na linha temática “Empreendedorismo” no IFSC-Joinville através da iniciativa das “Empresas Juniores”;
2. Motivar a participação da comunidade acadêmica no desenvolvimento de atividades focadas nos arranjos produtivos, culturais e sociais locais;
3. Realizar capacitações periódicas para a formação e qualificação de extensionistas;
4. Criar novas oportunidades para a comunidade externa conhecer o IFSC-Joinville;
5. Estabelecer novos convênios e parcerias com instituições da sociedade civil, visando a atuação de programas e projetos de extensão;

6. Ampliar e fortalecer a realização anual da Semana Nacional de Ciência e Tecnologia (SNCT);

GESTÃO

1. Implementar medidas administrativas com o objetivo de preservação e potencialização dos recursos naturais, através da racionalização do uso da água e da energia;

2. Implementar o sistema de segurança da biblioteca;

3. Estudar a viabilidade de mudança de local da cantina, buscando, além de um local mais adequado, mais afastado das salas de aula, oferecer refeições e lanches diferenciados a comunidade acadêmica.

4. Oferecer um local com ambiente adequado aos servidores terceirizados da limpeza, para que tenham condições dignas de trabalho com um tanque de lavar roupas e um estendedor.

5. Reorganização, em conjunto com os técnicos administrativos, com a redistribuição de servidores por setor, de acordo com as demandas da instituição e especificidade de cada cargo e função, respeitando os níveis e demanda de trabalho de cada setor.

Quanto a flexibilização, entendemos que a prerrogativa pela decisão da flexibilização em relação ao IFSC é da reitoria. Com tudo, prevalecerá o respeito pelo coletivo, e todas as demandas que surgirem a respeito serão tratadas de forma aberta e coletiva, sobrepondo aos entendimentos e posicionamentos pessoais. A gestão será aberta e para todos.

6. Reorganização dos horários de trabalho do campus, mantendo os setores ligados ao ensino sempre abertos no horário de funcionamento do campus e principalmente, “campus aberto, direção presente”.

7. Buscar a melhoria das condições de trabalho, reorganizando espaços e setores do nosso campus. Como exemplos:

7.1- Readequação do espaço do Núcleo Pedagógico, buscando espaços para o atendimento aos discentes, para Assistência Social, Assistentes de alunos.

7.2- Readequação do espaço da direção para que gestores tenham um ambiente propício e possam trabalhar no mesmo ambiente, minimizando a infraestrutura e melhorando a comunicação da equipe.

8. Busca pelo crescimento do campus, aumentando o número de cursos, o número de alunos e a estrutura do campus. Objetivando mudar a tipologia do campus, aumentando o orçamento, nº de técnicos administrativos e professores. Joinville é a maior cidade do estado de SC, um dos PIBs mais

elevados, merecendo, por tanto, um o crescimento de nossa escola. Buscando sempre a orientação de nosso PDI, mas visando a aceleração do mesmo.

9. Busca de verbas extraorçamentárias para viabilizar a aceleração do crescimento do campus. Por exemplo: buscar junto aos políticos representantes de nossa região a liberação de emendas parlamentares.

10. Preparar projetos para o crescimento de nosso campus de forma estratégica, de tal forma que se conseguirmos verbas extraorçamentárias, tenhamos onde aplica-las imediatamente.

11. Busca junto a Prefeitura de Joinville e ao Estado de Santa Catarina pela doação de terrenos para que possamos continuar viabilizando o crescimento do campus, mesmo que a longo prazo.

12. Implantar um sistema de gestão aberta e participativa, com reuniões semanais/quinzenais, de acordo com a demanda, envolvendo todas as coordenações de nosso campus, administrativas e acadêmicas, para que todos possam conhecer nossas demandas e participar no apontamento de soluções de todas as áreas, sejam: administrativas, financeiras, estrutural, ensino, pesquisa e extensão;

13. Retomada dos trabalhos dos fluxos acadêmicos e implantação de um manual com as rotinas de trabalho, prazos e responsabilidades do funcionamento acadêmico do campus.

14. Implantação de um manual interno de fluxos administrativos, regulamentando nosso modo de operar, com prazos e responsabilidades do funcionamento acadêmico do campus.

15. Propor a comunidade acadêmica que os manuais de Fluxos acadêmicos e de Fluxos Administrativos façam parte do regimento interno do campus.

Se você reconhece nas propostas apresentadas soluções e oportunidades de melhoria importantes para o nosso campus, contamos com seu apoio.

Desde já agradecemos.

Luís Mariano Nodari
Anael Preman Krelling
Euclésio de Oliveira Silvério