

**PLANO DE GESTÃO À CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR-GERAL
DO CÂMPUS ARARANGUÁ DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
DE SANTA CATARINA
CANDIDATO: Adriano Antunes Rodrigues**

O plano de gestão do candidato Adriano Antunes Rodrigues, abaixo assinado, tem como base o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e processos de planejamento e avaliação interna da instituição. Nesse contexto, lançamos propostas norteadoras cuja realização será fortemente influenciada pelo contexto político e econômico a ser enfrentado pela instituição no próximo quadriênio.

No contexto histórico e político do câmpus Araranguá, essa candidatura tem origem na equipe gestora atual, que tem desenvolvido determinadas propostas e implementado políticas e ações para sua realização. Trata-se, portanto, de uma candidatura que visa consolidar conquistas e propostas já presentes no último processo eleitoral do câmpus e desenvolvidas ao longo dos 5 anos de gestão, assim como propor, desenvolver, corrigir e/ou aperfeiçoar processos e questões onde ainda há fragilidades ou necessidade de atuação.

Com base nessas considerações, nosso plano de gestão é delineado a partir dos seguintes objetivos gerais:

Consolidar e desenvolver mecanismos de participação, comunicação (interna e externa) e transparência para uma cultura democrática permanente e duradoura.

Consolidar o processo de Planejamento Estratégico do câmpus buscando ampliar a participação da comunidade acadêmica.

Fortalecer os processos de divulgação da marca Instituto Federal de Santa Catarina (IFSC) por meio de ações que ampliem cada vez mais o ingresso em nossos cursos de forma a consolidar nossa missão institucional e nosso compromisso com a região.

Promover diferentes espaços de capacitação de servidores atendendo às demandas e representações internas e externas, incluindo capacitação para a captação de recursos extraorçamentários em agências de fomento à pesquisa e à extensão.

Viabilizar a capacitação dos servidores TAEs, garantindo a possibilidade de afastamento total para cursos de mestrado e doutorado, mantendo a viabilidade e qualidade dos serviços prestados nos setores.

Desenvolver ações, junto ao grupo da CISSP, para a efetivação de ações para promover a saúde do servidor público e bem-estar no ambiente de trabalho.

Desenvolver mecanismos e regulamentos de movimentação interna de servidores TAEs.

Prosseguir com a melhoria e ampliação dos processos organizacionais para o gerenciamento do Câmpus, de seus recursos, orçamento e outros aspectos pertinentes (administrativos ou pedagógicos), adaptando-se às transformações em curso e ampliando a independência do câmpus.

Consolidar o Plano de Ofertas de Cursos e Vagas, visando a uma estruturação curricular integrada, otimizando a carga horária e relação professor/aluno.

Descentralizar e aperfeiçoar o planejamento de ofertas de vagas e cursos de forma a incentivar a apropriação das questões técnicas e desdobramentos orçamentários.

Incentivar a implantação de cursos EaD e iniciar parcerias para a modalidade PROEJA, previstas no POCV 2020-2024.

Consolidar parcerias interinstitucionais e intercampus no sentido de fomentar e promover eventos, projetos e programas de ensino/pesquisa/extensão.

Ampliar e consolidar atividades de pesquisa e extensão do câmpus aproximando a instituição da comunidade externa e promovendo ações vinculadas ao empreendedorismo e à inovação.

Proporcionar a participação dos estudantes em eventos científicos e culturais e em programas de intercâmbio estudantil.

Desenvolver mecanismos eficientes para o acompanhamento de egressos.

Consolidar políticas e desenvolver ações que contribuam para a permanência e o êxito.

Apoiar os Grupos de Trabalho e núcleos temáticos do câmpus que dão suporte e formação aos estudantes.

Consolidar e ampliar o projeto de Alimentação Escolar.

Ampliar as vagas de estágio externo e oportunidades no mundo do trabalho, além de viabilizar estágio interno e monitoria para as áreas, setores e laboratórios do câmpus.

Aperfeiçoar sistema de acompanhamento pedagógico visando consolidar o trabalho de orientação pedagógica aos estudantes.

Proporcionar maior participação de pais dos cursos técnicos integrados nas atividades do câmpus.

Consolidar e qualificar as entidades de organização dos estudantes (Grêmios Estudantis e centros acadêmicos), bem como propor ações de formação e incentivo à participação discente nos diferentes espaços institucionais, prezando sempre pelo respeito, autonomia e diálogo com as entidades estudantis.

Consolidar o desenvolvimento das áreas esportiva e cultural e seus desdobramentos, eventos, manutenção de espaços e oportunidades de participação.

Aproximar o câmpus das instituições de apoio às pessoas com deficiência, possibilitando a realização de parcerias em projetos, programas e eventos relacionados à temática da inclusão.

Viabilizar a ampliação do acervo bibliográfico do câmpus, com foco voltado à implantação dos cursos superiores e atualizações curriculares dos cursos técnicos.

Realização dos diversos projetos que compõem o Plano Anual de Trabalho (PAT) e no plano de infraestrutura predial do câmpus previsto no PDI.

Desenvolver ações e projetos educacionais para a conservação da infraestrutura existente e melhoria das áreas de convivência.

Acompanhamento constante, com apoio dos fiscais de contrato, buscando sempre a melhoria na qualidade dos serviços terceirizados, bem como na valorização dos colaboradores terceirizados.

CARTA DO CANDIDATO

Caros servidores, estudantes e comunidade.

Apresento-me a vocês como candidato a Diretor Geral no IFSC, Campus Araranguá, instituição a qual tenho orgulho de pertencer e com a qual quero reiterar meu compromisso de defesa da educação pública, gratuita e de qualidade.

Coloco meu nome à disposição da comunidade acadêmica do IFSC por acreditar que tenho o preparo e a experiência para seguir fortalecendo a instituição, mesmo em tempos de poucas certezas sobre nosso futuro e nossa sustentabilidade como instituição de ensino de excelência.

Tenho experiência em gestão e desenvolvimento curricular com resultados importantes desde quando fui coordenador do curso de Licenciatura em Física, onde passamos por duas reestruturações e a criação de dois cursos de especialização.

Já na Diretoria de Ensino, Pesquisa e Extensão, tenho exercido um trabalho com a marca da democracia, com uma gestão aberta à participação, crescimento e disposta a ouvir e encaminhar os anseios de todas as áreas, servidores e estudantes.

Na gestão em que fiz parte, vimos nascer o debate efetivo sobre temas transversais e compromisso com espaços de discussão e crescimento sobre inclusão, entendimento da diversidade e na garantia do respeito aos anseios das minorias.

Meu compromisso sempre foi com as pessoas e com a humanização das relações no trabalho e também dos processos institucionais (acadêmicos ou administrativos). Nesse sentido, dentre vários servidores qualificados, formamos uma equipe contando sempre com a experiência e o conhecimento das questões políticas e institucionais das quais dependem o nosso funcionamento e crescimento. São pessoas que exercem suas atividades com competência, sem esquecer a importância do trabalho realizado pelo grupo e valorizando as relações interpessoais. Assim, peço seu apoio nesta caminhada.

Adriano Antunes Rodrigues

APRESENTAÇÃO DA EQUIPE

Adriano Antunes Rodrigues (Diretor Geral): Licenciado em Química com Habilitação em Física (2001-2006), Mestre em Ensino de Física pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (2009-2011). Possui 20 anos de experiência em educação, professor da rede pública estadual (1999-2009), professor em projeto de cooperação internacional CAPES - Timor-Leste (em 2007) Coordenador do Curso de Licenciatura em Química do IFMT, Campus Confresa (em 2010), Diretor de Ensino, Pesquisa e Extensão no IFSC, Campus Araranguá (2015 - atual) professor no curso de Licenciatura Física (2010 - atual), do qual foi coordenador (2013-2014).

Marilene Ritter (Assessora de Direção Geral): Possui Tecnólogo em Administração de pequenas e médias empresas UNOPAR (2004 a 2007), Graduação em Administração UNOPAR (2010 - 2012), Especialização em MBA em Gestão de Pessoas UNOPAR (2008 - 2009), Especialização em Educação PROEJA IFSC (2010 - 2011), Mestrado em Educação UNESC (2013 - 2015) e graduanda em Nutrição UNOPAR (2018 - 2021). Assistente em administração desde 2007. Já ocupou os cargos de Assessora da direção (2008-2009), Secretária da direção (2009 - 2011), Coordenadora Gestão de Pessoas (2011 - 2012), Assessora do Departamento de Ensino, Pesquisa e Extensão (2015 - Atual), foi membro do colegiado de desenvolvimento de pessoas CPD (2010 - 2012), Coordenadora da ITEPS do Campus Araranguá (2017 - 2018). Atuou em programas de extensão e pesquisa. Está vinculada aos grupos de pesquisa Educação, Meio Ambiente e Sociedade - Instituto Federal de Santa Catarina e GITTEXMOD - SUL - Gestão, inovação e tecnologia em Empresas Têxteis e de Moda do Extremo Sul Catarinense - Instituto Federal de Santa Catarina

Fabiana Santos Fernandes (Diretora de Ensino, Pesquisa e Extensão): Licenciada em Língua Portuguesa e Inglesa (1996- 1999); Especialista em Língua Portuguesa (2000); Mestre em Tecnologia de Informação e Comunicação pela Universidade Federal de Santa Catarina (2016-2018). Possui mais de 20 anos de experiência em educação, atuou como professora na rede particular em algumas escolas na região sul de Santa Catarina, na rede municipal de Araranguá e na rede pública estadual. Foi coordenadora dos Cursos de Formação Inicial e Continuada do IFSC, Campus Urupema (2015); É coordenadora do Curso Técnico Integrado em Vestuário do IFSC, Campus Araranguá (2018 - atual); também atua como professora nos cursos técnicos Integrados em Vestuário e Eletromecânica (2016 - atual).

Giovana Rocha Smania (Assessora de Direção de Ensino, Pesquisa e Extensão): Psicóloga (UNISUL 2003-2008), Mestranda em Administração (UNISUL 2019), Pós Graduanda em Psicologia Positiva (PUC/RS 2019). Atua no IFSC desde 2010 como Assistente em Administração, nos setores de Coordenação de Gestão de Pessoas (CGP) e Coodenadoria de Materiais e Finanças (COMAFI).

Daniel de Lima Cichella (Chefe de Departamento de Administração): Graduado em tecnologia de processos gerenciais e especialista executivo em negócios, possui 11 anos de experiência no IFSC, tendo ingressado em 2008, desde então atuando no Departamento de Administração e Manutenção(DAM) do campus Araranguá. Eleito membro do colegiado executivo do câmpus em 2012. Vem atuando como chefe DAM há 6 anos, através das eleições de 2013 e 2015.

Mozart Maragno (Chefe de Departamento de Assuntos Estudantis): Formado em Educação Física pela UFSC, com mestrado em Educação pela mesma instituição, é servidor do IFSC desde 2008 no Câmpus Araranguá e atua no Departamento de Assuntos

Estudantis desde que foi criado. Além das atividades correspondentes ao setor que ajudou a construir com os colegas - como a assistência estudantil e a orientação/supervisão pedagógica-, trabalha com a área esportiva, especialmente na organização de eventos institucionais como o JIFSC (regional e estadual), além de ser técnico do futsal feminino do câmpus.