

PLANO DE GESTÃO

CÂMPUS URUPEMA

2020 - 2024

MAIS IFSC URUPEMA

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	3
2. COMPROMISSOS QUE SUSTENTAM A PROPOSTA DESTE PLANO	4
3. EQUIPE	5
4. PROPOSTAS	6
5. CONSIDERAÇÕES FINAIS	10

APRESENTAÇÃO

Estamos próximo ao momento de consulta à comunidade para escolha do(a) próximo(a) Diretor(a) Geral do Câmpus Urupema, do Instituto Federal de Santa Catarina (IFSC). Este plano de gestão apresenta, de forma sucinta e objetiva, as propostas da chapa MAIS IFSC URUPEMA para a gestão do Câmpus Urupema para o período 2020-2024 e, se apresenta como um plano inicial a ser aperfeiçoado pela comunidade escolar, por meio de discussões coletivas ao longo de todo o processo eleitoral.

A presente proposta foi construída com base na experiência já vivenciada no IFSC, em especial no Câmpus Urupema. Buscou-se ao máximo construir um conjunto de propostas alinhadas com a missão institucional e articuladas com os objetivos estratégicos institucionais, estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

O Câmpus Urupema, atua especialmente nos eixos de Recursos Naturais e Produção Alimentícia, ofertando ensino, pesquisa e extensão na área agrícola e de processamento, atendendo as demandas da região onde está inserido.

Sabe-se portanto, que é necessário adaptar-se constantemente a realidade local para continuar desenvolvendo este arranjo produtivo. Assim, inúmeros desafios motivam esta proposta, como no âmbito do ensino, criando, inovando e formando profissionais aptos para as atuais demandas de trabalho, sejam nos aspectos administrativos, priorizando a democracia e transparência nos processos, bem como, na relação com a comunidade externa, atuando no desenvolvimento de pesquisa básica e aplicada, e intervenções diretas, por meio de ações de extensão, fortalecendo cada vez mais a imagem do Câmpus Urupema nesta comunidade.

Convidamos todos os servidores e discentes do Câmpus Urupema a lerem este documento, na certeza de que, mais importante do que a sua construção, é a sua implementação, que representa uma oportunidade de atualização e melhoria desta proposta.

COMPROMISSOS QUE SUSTENTAM A PROPOSTA DESTE PLANO:

- com a ética e o interesse público, pautada pela transparência, justiça social, solidariedade e responsabilidade com o bem público;
- social, pautado pelo reconhecimento das diferenças histórico-culturais, econômicas e sociais;
- com o fortalecimento das Políticas de Assistência Estudantil e de Permanência e Êxito do discente;
- com a educação de qualidade, pública, gratuita, articulada com a pesquisa, extensão e inovação em todas os níveis e modalidades de ensino do Câmpus;
- com a valorização das relações interpessoais, com respeito às diferentes formas de pensar, à diversidade religiosa, étnico-racial, de gênero, de orientação sexual e de classes sociais;
- com a equidade, pautada pelos princípios de justiça e igualdade nas relações e nos processos de gestão;
- com a democracia, pautada pelos princípios de liberdade, participação, corresponsabilidade e respeito à coletividade;
- com a sustentabilidade, pautada pela responsabilidade social, ambiental e econômica;
- com a qualidade, pautada no princípio de dignificação humana, por meio do trabalho, do conhecimento e do aprimoramento das relações interpessoais;
- com a capacitação continuada e valorização permanente dos servidores;
- com a consolidação dos cursos atuais e com a oferta de novos cursos com condições reais de implantação e operação;
- com o reconhecimento e valorização das competências técnicas e vocacionais dos servidores para definições de funções, tarefas e atribuições;
- com as relações interinstitucionais, promovendo a aproximação, interação e desenvolvimento de trabalhos coparticipativos entre o Câmpus e as instituições públicas e privadas da região.

EQUIPE

Evelise Zerger

Diretora-Geral

Possui graduação em Tecnologia em Gastronomia pelo Centro Universitário de Maringá (2010), Especialização em Docência em Gastronomia (2011) pelo Centro Universitário de Maringá e mestrado em Turismo pela Universidade de Caxias do Sul (2016). Ingressou no IFSC em 2011, onde atua como docente da área de produção em gastronomia. Na gestão da instituição, atuou como Assessora da direção-geral do Câmpus Urupema, entre 2012 e 2014 e também como coordenadora do curso Técnico em Agroindústria, do IFSC Câmpus Canoinhas, entre 2016 e 2017.

Andreia Willrich

Chefe do Departamento de Administração (DAM)

Possui graduação em Direito pela Universidade do Planalto de Santa Catarina (2010) e MBA em Gestão Pública e Administração de Cidades pela Uninter (2013). Ingressou no IFSC em 2011, onde atua como assistente em administração. Coordenou o setor de Materiais e Finanças nos Câmpus Caçador e Urupema, entre 2013 e 2017 e, a partir de 2018, atua como Coordenadora de Gestão de Pessoas.

Carolina Pretto Panceri

Chefe do Departamento de Ensino, Pesquisa e Extensão (DEPE)

Tecnóloga em Viticultura e Enologia pelo Centro Federal de Educação Tecnológica CEFET-Bento Gonçalves (2008). Possui mestrado profissionalizante em Qualidade de Bebidas e Alimentos (Agroquality) pela Facoltà Federico II di Napoli-Itália (2009) e, é Mestre e Doutora em Ciência dos Alimentos pela Universidade Federal de Santa Catarina (2014 e 2017). Ingressou no IFSC em 2016 onde atua como professora de enologia. Na gestão institucional, atuou no Câmpus Urupema na Coordenadoria de Pesquisa Pós-graduação e Inovação, entre 2017 e 2018. Desde 2018 é Coordenadora do Curso Superior de Tecnologia em Viticultura e Enologia.

PROPOSTAS

A propostas da chapa MAIS IFSC URUPEMA para a gestão 2020-2024 do Câmpus Urupema, buscam à promoção do desenvolvimento institucional por meio da discussão democrática como principal instrumento de gestão.

Ressaltamos que esta é uma proposta inicial, que será discutida e aprimorada a partir das discussões com todos os membros da comunidade escolar, e ainda será revisada e adequada periodicamente com base nos processos institucionais de informação, como os relatórios da Comissão Própria de Avaliação (CPA), visando sempre à melhoria constante nos serviços oferecidos a toda comunidade.

A seguir, serão apresentados, de maneira breve, os objetivos fundamentais de trabalho a serem desenvolvidos durante a próxima no Câmpus Urupema:

GESTÃO ADMINISTRATIVA

- Promover um constante canal de comunicação entre a comunidade escolar e a gestão.
- Promover meios para discussão de sugestões apontadas pelos discentes e servidores para a resolução de problemas do Câmpus.
- Dar transparência às rotinas administrativas, divulgando as atividades desenvolvidas e promovendo a prestação de contas da gestão do Câmpus.
- Dinamizar os processos administrativos do Câmpus, seguindo todos os meios legais e buscando uma administração empreendedora, eficiente, célere e dinâmica.
- Junto ao Conselho de Gestão, racionalizar com as coordenadorias do Câmpus as estratégias para a elaboração do planejamento anual de trabalho, bem como, para o atendimento de demandas da reitoria ou externas.
- Mapear as competências profissionais e vocacionais dos servidores e buscar a valorização destas para a qualificação dos serviços prestados no Câmpus.
- Desenvolver uma comunicação eficaz com a comunidade externa, visando divulgação do processo de ingresso, dos eventos e atividades diversas desenvolvidas no Câmpus.

ENSINO

- Reconhecer o aluno como protagonista no processo de ensino, estimulando a sua participação nos diversos cenários da instituição, garantindo uma gestão colaborativa e participativa.
- Estimular e desenvolver ações culturais, esportivas e educativas que visem a integração discente, bem como instigue o caráter investigativo dos alunos, ampliando seus horizontes de conhecimento e ampliando a permanência e êxito dos mesmos no Câmpus.
- Encorajar o processo de internacionalização dos cursos regulares do Câmpus, fomentando intercâmbio discente e servidores com as instituições já conveniadas.

- Popularizar o manual do estudante, adaptando o modelo geral das instituições com as especificidades do Câmpus, apresentando um resumo das competências de cada setor, bem como informações importantes para a vida escolar.
- Utilizar as ferramentas de avaliação dos processos de ensino, a fim de melhorar constantemente a atuação docente quanto às metodologias e ferramentas utilizadas.
- Fomentar o fortalecimento do Centro Acadêmico.
- Estimular a criação de uma incubadora de ideias otimizando e incentivando o espírito criativo e empreendedor dos discentes do Câmpus.
- Revisar as ofertas de ensino realizadas em municípios vizinhos, visando atender a missão institucional e a garantia da sustentabilidade do Câmpus.
- Incentivar a realização de projetos de ensino interdisciplinares.
- Incentivar a verticalização em nível de pós-graduação (especialização e mestrado profissionalizante) dos cursos superiores ofertados no Câmpus, em parceria com outros Câmpus ou instituições.
- Incentivar a realização de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), diversificando as áreas profissionais e regiões atendidas, como, também, estratégia de divulgação e promoção da marca institucional.
- Revisar e adequar, sempre que necessário, a oferta de cursos do Câmpus.
- Revisar e adequar, sempre que necessário, os projetos pedagógicos de cursos (PPC) do Câmpus.
- Incentivar o desenvolvimento do ensino a distância, abarcando novas fronteiras de ensino, passando os limites geográficos do Câmpus.

PESQUISA E EXTENSÃO

- Fortalecer as ações da Coordenadoria de Pesquisa Pós-graduação e Inovação, bem como as da Coordenadoria de Extensão e Relações Externas do Câmpus.
- Reconhecer as competências dos pesquisadores e extensionistas do Câmpus a fim de direcionar adequadamente as demandas externas recebidas.
- Diagnosticar e organizar as demandas regionais relacionadas à pesquisa e extensão buscando atendê-las adequadamente, considerando as competências encontradas no Câmpus.
- Fortalecer os grupos de pesquisa do Câmpus de forma articulada com a Pró-reitoria de Pesquisa Pós-graduação e Inovação, através de parcerias intra e interinstitucionais.
- Fomentar capacitação dos pesquisadores e extensionistas do Câmpus.
- Consolidar as atividades de pesquisa e extensão como ferramentas do processo educacional para garantia do êxito escolar.
- Incentivar a divulgação dos resultados de pesquisa e ações de extensão, buscando o fortalecimento da imagem do Câmpus.

- Revisar e adequar, quando necessário, o calendário de Editais internos voltados à pesquisa e à extensão.

ASSISTÊNCIA AO DISCENTE E AÇÕES QUE PROMOVAM A PERMANÊNCIA E ÊXITO

- Manter e ampliar os programas de assistência estudantil para garantir que os alunos dos cursos ofertados pelo Câmpus, tenham condições de êxito.
- Manter e ampliar as bolsas de Monitoria, Iniciação Científica e Tecnológica, de Pesquisa e de Extensão.
- Promover ações de combate ao bullying, com ênfase no respeito à diversidade cultural, social, étnica, religiosa e de orientação sexual, bem como ações de combate a todas as formas de violência, depressão e atos suicidas.
- Apoiar e incentivar as atividades desportivas em parcerias com a estruturas disponíveis no município.
- Manter e ampliar o número de bolsas de assistência à moradia e de auxílio ao transporte, conforme disponibilidade orçamentária.
- Buscar e incentivar a participação de empreendimentos para a oferta de serviço de alimentação na cantina do Câmpus em três turnos, e de acordo com a regulamentação institucional no que diz respeito a prática de valores acessíveis e com opções alimentares saudáveis.

GESTÃO DE PESSOAS

- Elaborar e implantar programa de ambientação no Câmpus de novos servidores.
- Propor e realizar melhorias nos ambientes de convívio dos servidores.
- Promover momentos de integração entre os servidores.
- Realizar encontros de formação continuada para os servidores e/ou incentivar a participação em eventos e cursos que promovam a capacitação profissional, de acordo com as lacunas de competência.
- Estimular a capacitação docente no âmbito do ensino, pesquisa, extensão e processos institucionais.
- Buscar junto a Reitoria realização de Mestrado Institucional para os servidores TAE's da região central, ou mecanismos que facilitem a promoção da qualificação dos servidores.
- Buscar convênios com o comércio regional e com instituições de lazer.

INFRAESTRUTURA

- Promover reuniões com todos os setores, servidores e representantes dos alunos, com o intuito de levantar as reais necessidades, relacionados à infraestrutura do Câmpus.

- Buscar meios, dentro dos limites orçamentários, para melhor equipar salas e laboratórios do Câmpus.
- Incrementar, dentro dos limites orçamentários, o acervo bibliográfico das diversas áreas de atuação do Câmpus.
- Buscar meios para readequar os espaços físicos existentes visando melhores resultados das ações pedagógicas e administrativas, dentro dos limites orçamentários.
- Criar espaços de convivência e melhorar os existentes priorizando aqueles naturalmente ocupados pelos alunos com colocação de mesas e bancos.
- Buscar continuamente soluções para as demandas por espaços, equipamentos e materiais necessários às atividades do Câmpus.
- Desenvolver um plano estratégico de conservação e manutenção da infraestrutura para o Câmpus, de forma a assegurar boas condições, segurança e prevenção de acidentes.

FINANCEIRO

- Melhorar o planejamento orçamentário e financeiro participativo, não apenas durante o período de elaboração do Plano Anual de Trabalho.
- Analisar e avaliar, conforme a disponibilidade orçamentária, os contratos administrativos vigentes, buscando a manutenção e/ou continuidade dos que atendem as necessidades do Câmpus e a negociação ou encerramento (na medida do possível e de acordo com a legislação) daqueles que por algum motivo não as atendem.
- Promover a sustentabilidade na gestão de estoque do almoxarifado, com foco nas compras de itens demandados pelos setores e nas necessidades do Câmpus.
- Manter e aprimorar a atual estratégia de distribuição orçamentária dentro do Plano Anual de Trabalho para às áreas de ensino, pesquisa e extensão.
- Promover ações para o uso racional e sustentável da energia, água e dos materiais adquiridos pelo Câmpus.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Esperamos que as propostas tenham conseguido transmitir os objetivos a que esta gestão se propõe.

Estamos certas de que apenas com a colaboração e contribuições de toda a comunidade escolar, poderemos consolidar a identidade e atuação institucional, sempre norteadas pela missão a qual o Câmpus Urupema já se compromete desde a sua implantação, que é promover cada vez mais o ensino público, gratuito e de qualidade, que possa ser acessado por todos, com condições de permanência e êxito. Isso tudo, dentro de um contexto regional que denota grandes potencialidades de desenvolvimento.

Evelise Zerger - Diretora-Geral

Andreia Willrich - DAM

Carolina Pretto Panceri - DEPE