

1. FINALIDADES DO ÓRGÃO

1.1. Caracterização Geral

A Escola Técnica Federal de Santa Catarina – ETFSC, autarquia instituída nos termos da Lei Nº 3.552, de 16 de fevereiro de 1959, transformada no Centro Federal de Educação Tecnológica nos termos da Lei Nº 8.948 de 8 de dezembro de 1994, vinculada ao Ministério da Educação, com sede e foro na cidade de Florianópolis/SC, tem por finalidade formar e qualificar profissionais nos vários níveis e modalidades de ensino, para os diversos setores da economia, realizar pesquisa e desenvolvimento de novos processos, produtos e serviços, em estreita articulação com os setores produtivos e a sociedade, oferecendo mecanismos para a educação continuada.

1.2. Missão e Objetivos

A Escola Técnica Federal de Santa Catarina - ETFSC tem como Missão “ Gerar e difundir conhecimento tecnológico e formar indivíduos capacitados para o exercício da cidadania e da profissão”.

Segundo seu regimento, tem como objetivos:

- I. ministrar cursos de qualificação, requalificação e reprofissionalização e outros de nível básico da educação profissional;
- II. ministrar ensino técnico, destinado a proporcionar habilitação profissional, para os diferentes setores da economia;
- III. ministrar ensino médio ;
- IV. ministrar ensino superior, visando à formação de profissionais e especialistas na área tecnológica;
- V. oferecer educação continuada, por diferentes mecanismos, visando à atualização, ao aperfeiçoamento e à especialização de profissionais na área tecnológica;
- VI. ministrar cursos de formação de professores e especialistas, bem como programas especiais de formação pedagógica para as disciplinas de educação científica e tecnológica;
- VII. realizar pesquisa aplicada, estimulando o desenvolvimento de soluções tecnológicas, de forma criativa, e estendendo seus benefícios à comunidade.

1.3. Estrutura Regimental

2. PLANO DE TRABALHO PROGRAMADO, RESULTADOS, MEDIDAS

2.1. Programas ou Projetos Programados com Objetivos e Metas Previstas

As metas previstas na atividade “ Coordenação e Manutenção do Ensino ” no orçamento do exercício de 1999, considerando as três unidades que compõem o Sistema ETFSC, apresentaram a seguinte situação:

Descrição da Meta	Quantidade da Meta		% de Execução
	Prevista	Executada	
Aluno formado(pessoa)	660	873	132
Aluno matriculado(pessoa)	3884	5943	153
Bolsa concedida(unidade)	42	157	374
Equipamento adquirido (unidade)	100	125	125
Laboratório equipado (unidade)	82	0	0
Professor capacitado(pessoa)	60	131	218
Escola reformada (unidade)	1	2	200
Acervo bibliográfico preservado (unid)	24750	20805	84
Acervo bibliográfico restaurado(unid)	120	300	250
Equipamento recuperado(unidade)	150	67	45

Na maioria das metas o resultado foi superior ao previsto; duas metas foram alcançadas parcialmente e uma não foi atingida.

As razões para o resultado parcial e nulo são:

- Acervo bibliográfico preservado(84%) – houve mal entendimento na previsão da meta quando de seu estabelecimento, incluindo-se acervo bibliográfico a ser adquirido com recursos do PROEP, o que ainda não ocorreu.
- Equipamento recuperado (45%) – A execução inferior à prevista deu-se pelo fato de ter havido uma maior atenção a manutenção sistemática do equipamento ao longo do exercício.
- Laboratório equipado – A meta prevista incluía a execução dos recursos do PROEP; considerou-se como “nenhum laboratório equipado”, uma vez que, em função da época e do valor da liberação dos recursos do PROEP, parte das licitações para a aquisição dos equipamentos ocorreu em novembro e dezembro de 1999 e a entrega dos mesmos ainda não se completou, inviabilizando sua instalação até o momento.

Para o alcance dos objetivos da ETFSC e das metas citadas várias ações foram desenvolvidas, podendo-se destacar as seguintes:

Realização de Exames de Classificação com a finalidade de selecionar candidatos às vagas oferecidas pela ETFSC.

QUADRO DE INGRESSO E DE DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS POR CURSO

CURSO	1998				1999			
	1º SEM		2º SEM		1º SEM		2º SEM	
	INSC	VAGA	INSC	VAGA	INSC	VAGA	INSC	VAGA
FLORIANÓPOLIS								
ENSINO MÉDIO	2092	446	533	234	2327	448	-	-
NÍVEL MÉDIO								
Mecânica	97	15	18	20	101	35	40	55
Eletrotécnica	104	15	72	20	152	15	34	21
Edificações	57	05	15	05	74	05	19	10
Agrimensura		40	30	29	20	25	10	18
Saneamento	45	10	11	05	55	15	17	10
Eletrônica	-	-			-	-	51	18
NÍVEL PÓS-MÉDIO								
Mecânica	18	24	15	15	44	24	49	28
Eletrotécnica	76	30	41	20	-	-	56	20
Edificações	51	24	43	20	84	24	73	25
Saneamento	17	24	27	20	31	24	49	24
Eletrônica	129	32	81	32	177	38	119	36
Radiologia Médica	-	-	335	32	252	32	-	-
Hotelaria	20	16	-	-	79	25	-	-
Informática	238	16	247	16	252	16	250	32
Turismo	125	16	-	-	218	25	-	-
Estradas	03	24	09	15	09	15	-	-
Seg. do Trabalho	122	32	91	32	124	32	132	32
PÓS-TÉCNICO								
Automação Industrial	-	-	20	32	58	32	34	32
Equipamento Médico Hospitalar	18	16	-	-	19	18	-	-
Sistemas Microprocessados	-	-	-	-	13	16	12	18

Esp.Saúde Segurança Trabalho.	-	-	-	-	-	-	20	20
JOINVILLE								
PÓS-MÉDIO								
Enfermagem	167	25	167	28	251	28	295	28
UNIDADE JARAGUÁ DO SUL								
NÍVEL MÉDIO								
Têxtil	64	49	67	56	87	56	72	56
Eletromecânica	119	37	129	53	210	56	147	56
UNIDADE DE SÃO JOSÉ								
NÍVEL MÉDIO								
Telecomunicações	675	150	-	-	-	-	-	-
Refrigeração Ar Condicionado	67	120	-	-	-	-	-	-
Com Ênfase Tecnológica	-	-	-	-	1000	100	255	50
PÓS-MÉDIO								
Telecomunicações com Ênfase em Rede de Computadores	-	-	-	-	74	16	222	16
Refrigeração Ar Condicionado com Ênfase em Automação Controle	-	-	-	-	67	32	-	-
Telecomunicações	-	-	-	-	131	32	-	-
TOTAL	4344	1156	1950	675	5914	1169	1964	597

FONTE: ETFSC / Copec

Unidade de São José- Coordenadoria de Registros Escolares

Realização de Obras de Manutenção e Melhoria:

RECUPERAÇÃO DO PISO DE UMA QUADRA DE ESPORTES(Unidade Florianópolis).	Área : 682,50 m ² .
PINTURA E DEMARCAÇÃO DE UMA QUADRA DE ESPORTES(Unidade Florianópolis).	Área : 682,50 m ² .
REFORMA E ADEQUAÇÃO DO ESPAÇO FÍSICO DA BIBLIOTECA(Unidade Florianópolis).	Área : 354,80 m ² .
ADAPTAÇÃO DO ESPAÇO FÍSICO DOS LABORATÓRIOS DA CONSTRUÇÃO CIVIL(Unidade Florianópolis).	
APLICAÇÃO DE PELÍCULA DA FACHADA FRONTAL (Unidade Florianópolis).	
APLICAÇÃO DE FITA ANTIDERRAPANTE NAS RAMPAS(Unidade Florianópolis).	
REFORMA DAS SALAS DE AULA(Unidade Florianópolis).	Área : 3200,00 m ²
REFORMA DO LABORATÓRIO DE BACTERIOLOGIA(Unidade Florianópolis).	Área : 64,00 m ²
REFORMA DO LABORATÓRIO DE SANEAMENTO(Unidade Florianópolis).	Área : 86,00 m ²
IMPLANTAÇÃO DO MEZANINO NO LABORATÓRIO DE SANEAMENTO(Unidade Florianópolis).	Área : 99,40 m ²
REFORMA DA COBERTURA DO VESTIÁRIO(Unidade Florianópolis).	Área : 112,00m ²
REFORMA DO LABORATÓRIO DE AUTOMAÇÃO DA MANUFATURA(Unidade Florianópolis).	Área : 160,00m ² .
RECUPERAÇÃO E MANUTENÇÃO DAS INSTALAÇÕES FÍSICAS DA UnED/SJ	Área : 11.534,00 m ² .
CONSTRUÇÃO DA RAMPA DE ACESSO DOS ALUNOS DA UnED/SJ	Área : 72,00 m ² .
INSTALAÇÃO DO SISTEMA DE VIGILÂNCIA ELETRÔNICA – (UnED/SJ e Unidade Florianópolis).	
INSTALAÇÃO DA REDE LÓGICA DIGITAL NA UNIDADE DE FLORIANÓPOLIS.	

. Coordenação e Supervisão de Estágios Curriculares

A ETFSC, através da Diretoria de Relações Empresariais e Comunitárias /SIE-E, coordena a atividade de estágios, viabilizando o acesso dos alunos a esse componente curricular. Para tanto, foram celebrados convênios com 134 empresas em 1999.

Em 1999 houve 626 matrículas em estágio, com alunos de 17 cursos técnicos. Na supervisão realizada pela Escola foram acompanhados 369 estagiários, em 150 empresas com 198 visitas.

Ao final do estágio o aluno deve apresentar um relatório das atividades desenvolvidas, que será avaliado e, posteriormente, expedido o diploma de técnico. Foram recebidos 493 relatórios, dos quais 390 aprovados.

. Viabilização de Visitas Técnicas em Viagens de Estudo

Durante a ano letivo são promovidas visitas técnicas em viagens de estudo como forma de colocar os alunos em contato com a realidade do mercado de trabalho e de promover experiências extra-classe no campo da Educação Profissional. No exercício de 1999 foram realizadas visitas a 82 empresas e uma feira, envolvendo 1.134 alunos.

• Realização de Cursos Extracurriculares e de Extensão

CURSOS EXTRACURRICULARES, CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO E REQUALIFICAÇÃO REALIZADOS PELO SISTEMA ETFSC EM 1 999.

Nome do Curso	Número de Turmas	Concluintes	Carga horária	Parceria	Local de Realização
EXTRACURRICULAR				-	Florianópolis
Eletrônica e Eletricidade Básica	02	35	40	-	Florianópolis
Administração de Redes em Ambientes Educacionais	01	08	48	-	Florianópolis
Espanhol Intermediário (Início 98/Término 99)	01	10	40	-	Florianópolis
Espanhol Básico I (Início 98/Término 99)	02	19	50	-	Florianópolis
Espanhol Básico II (Início 98/Término 99)	01	11	50	-	Florianópolis
Informática Básica	17	339	20	-	UNED / Jaraguá do Sul
Informática Básica	01	20	40	Ass. Cultural Educ. de Jordão	Gov. Celso Ramos
Introdução às Novas Tecnologias Integradas à Educação	02	15	21	(Projeto Ícone)	Florianópolis
Novas Tecnologias Integradas à Educação para Prof. De 1ª a 4ª Séries	01	08	50	(Projeto Ícone)	Florianópolis
Novas Tecnologias Integradas à Educação para Prof. de 5ª a 8ª Séries	02	10	50	(Projeto Ícone)	Florianópolis
Informática Aplicada	01	02	40		Florianópolis
Medição por Coordenadas	01	09	30		Florianópolis
AUTOCAD	03	23	40		Florianópolis
Alarmes Analógicos	02	36	12		Florianópolis
Informática Básica	02	15	40	SINDUSCON	Florianópolis
Informática Básica para a 3ª Idade	25	202	50		Florianópolis
Seqüencial de Informática para 3ª Idade	03	30	40		Florianópolis
Informática Básica	05	39	40		Florianópolis
AutoCad R 14 2D	04	32	40		Florianópolis
Introdução ao Design de Produto	01			UNISUL	Palhoça
CAPACITAÇÃO					Florianópolis
AUTOCAD 3D	01	08	60		Florianópolis
Informática Básica	01	05	60		Florianópolis
Gerenciamento de Projetos com Software MS-Project	03	21	28		Florianópolis

QUALIFICAÇÃO E REQUALIFICAÇÃO					
Informática Básica – (Proamar)	01	16	40	Fundação Fé e Esperança do Brasil	Florianópolis
Pedreiro (Início 98/término 99)	02	18	200	SINE- Centro Profissionalização Popular	Florianópolis
Eletricista Residencial (Início 98/Término 99)	01	11	100	SINE- Centro Profissionalização Popular	Florianópolis
Artesanato em Fios	01	21	90	SINE- Centro Profissionalização Popular	Florianópolis
Costura Doméstica (Início 98/término 99)	01	12	180	SINE- Centro Profissionalização Popular	Florianópolis
Mecânica de Automóvel (Início 98/término 99)	01	06	200	SINE- Centro Profissionalização Popular	Florianópolis
Cultura da Banana (Início 98/término 99)	01	08	50	SINE – Centro Agrotécnico	Rio do Sul
Estilismo (Início 98/ término 99)	01	11	90	SINE	
Gerenciamento de Cooperativas (Início 98/término 99)	01	13	90	SINE	
Formação de Agentes Comunitários de Apoio a Empreendimentos Produtivos (Início 98/término 99)	01	06	50	SINE	
Informática Básica	09	166	360	SINE – Projeto Informática Básica para a Comunidade	Florianópolis
Informática Básica Voltada ao Setor de Serviços	01	16	160	SINE - Qualificação e Requalificação para Surdos	São José
Solda e Montagem de Placas Circuito Impresso	01	16	140	SINE - Qualificação e Requalificação para Surdos	São José
Tecelagem manual	01	12	150	SINE - Qualificação e Requalificação para Surdos	São José
Instalações Elétricas Prediais	01	12	800	SINE - Qualificação e Requalificação para Surdos	São José
Solda e Montagem de Placas Circuito Impresso	01	12	140	SINE - Qualificação e Requalificação para Surdos	Itajaí
LIBRAS para Profissionais que Trabalham com Surdos	01	16	120	SINE- Qualificação e Requalificação para Surdos	Itajaí
LIBRAS para Surdos	01	16	130	SINE- Qualificação e Requalificação para Surdos	Itajaí
Informática Básica Voltada ao Setor de Serviços	01	12	160	SINE Qualificação e Requalificação para Surdos	Itajaí
LIBRAS para Pais e Familiares	01	16	120	SINE Qualificação e Requalificação para Surdos	Itajaí
Tecelagem Manual	01	15	150	SINE Qualificação e Requalificação para Surdos	Itajaí
LIBRAS para Surdos	01	(1)	130	SINE Qualificação e Requalificação para Surdos	São José
LIBRAS para Profissionais que Trabalham com Surdos	01	(1)	120	SINE Qualificação e Requalificação para Surdos	São José

LIBRAS para Pais e Familiares de Surdos	01	(1)	120	SINE Qualificação e Requalificação para Surdos	São José
Recursos Humanos	04	20	240	SINE- Núcleo Espírita Nosso Lar- p/Portadores de Câncer, Familiares e Profissionais da Área	Florianópolis
Atendimento ao Paciente com Câncer	02	20	120	SINE- Núcleo Espírita .Nosso Lar- p/Portadores de Câncer, Familiares e Profissionais da Área	Florianópolis
Massagem Terapêutica	02	20	120	SINE- Núcleo Espírita Nosso Lar- p/Portadores de Câncer, Familiares e Profissionais da Área	Florianópolis
Reflexologia Podal das Mãos	04	20	120	SINE- Núcleo Espírita Nosso Lar- p/Portadores de Câncer, Familiares e Profissionais da Área	Florianópolis
Florais de Bach I e II	06	20	120	SINE- Núcleo Espírita Nosso Lar- p/Portadores de Câncer, Familiares e Profissionais da Área	Florianópolis
Massagem Reiki I e II	06	20	120	SINE- Núcleo Espírita .Nosso Lar- p/Portadores de Câncer, Familiares e Profissionais da Área	Florianópolis
Massoterapia	03	20	180	SINE- Núcleo Espírita Nosso Lar- p/Portadores de Câncer, Familiares e Profissionais da Área	Florianópolis
Culinária	03	20	120	SINE- Núcleo Espírita .Nosso Lar- p/Portadores de Câncer, Familiares e Profissionais da Área	Florianópolis
Nutrição	03	20	120	SINE- Núcleo Espírita .Nosso Lar- p/Portadores de Câncer, Familiares e Profissionais da Área	Florianópolis
Primeiros Socorros I e II	06	20	120	SINE- Núcleo Espírita .Nosso Lar- p/Portadores de Câncer, Familiares e Profissionais da Área	Florianópolis
Métodos e Montagem	02	(1)	80	SINE – Capacitação na Área de Malharia e Confecção	Jaraguá do Sul
Modelagem em Tecidos Malhas	02	(1)	80	SINE – Capacitação na Área de Malharia e Confecção	Jaraguá do Sul
Costureiro de Malharia	02	(1)	70	SINE – Capacitação na Área de Malharia e Confecção	Jaraguá do Sul
Risco e Corte	02	(1)	80	SINE – Capacitação na Área de Malharia e Confecção	Jaraguá do Sul

Cooperativismo / Empreendedorismo	02	(1)	60	SINE – Capacitação na Área de Malharia e Confecção	
Formação de Atendentes	02	(1)	232	SINE – AFLODEF – Sistema Call Center	Florianópolis
Artífice em Equipamento Médico Hospitalar	01	(1)	240	SINE	Blumenau
Artífice em Equipamento Médico Hospitalar	01	(1)	240	SINE	Chapecó
Artífice em Equipamento Médico Hospitalar	01	(1)	240	SINE	Criciúma
Artífice em Equipamento Médico Hospitalar	01	(1)	240	SINE	Lages
Informática Básica	09	(1)	40	SINE- Projeto Informática Básica na Comunidade	Florianópolis
TOTAL	178	1528	7761		

FONTE: FETESC

Unidade de São José – Coordenadoria dos Registros Escolares – Não Disponível.

Prestação de Serviços

A prestação de serviços ao setor produtivo e à comunidade, na área técnica e tecnológica, envolve o corpo docente e discente da Escola e utiliza sua infra-estrutura de laboratórios.

No decorrer do ano de 1999 foram atendidas 151 empresas e 29 pessoas físicas com 277 serviços prestados, sendo os principais sobre análise de água e efluentes, controle tecnológico de concreto, manutenção elétrica, produção mecânica e consultoria/assessoria na implantação de projetos, este último em parceria com o SEBRAE na maior parte dos casos.

2.2. Execução de Programas de Governo

De acordo com o anexo à Lei de Diretrizes Orçamentárias 1999 – Lei n ° 9.692, de 27/07/98 – as prioridades e metas do Governo da União na área da educação, referentes ao “Ensino Polivalente”, também denominado Ensino Profissionalizante ou Educação Profissional, são respectivamente:

a) Construir escolas agrícolas e técnicas federais de modo a permitir o acesso da população, sobretudo a de baixa renda, ao ensino profissionalizante.

* Escola agrícola e técnica federal construída - 1 Unidade.

b) Promover ações na área da educação e profissionalização de trabalhadores dos setores secundário e terciário.

* Centro de Educação Profissional implantado – 300 unidades;

* Entidade de Educação Profissional apoiada – 200 unidades;

* Instituição Federal de Ensino Médio transformada em Centro de Referência – 78 unidades.

c) Dotar as instituições de ensino de instalações físicas adequadas e modernizá-las com equipamentos e acervos bibliográficos compatíveis com suas atribuições.

* Escola Agrícola e Técnica Federal equipada – 10 unidades;

* Escola Agrícola e Técnica Federal implementada – 1 unidade.

A ETFSC enquadra-se nas prioridades b e c tendo em vista o desenvolvimento de três projetos: Implementação da Reforma da Educação Profissional , PROEP e Transformação da ETFSC em CEFET/SC.

Implementação da Reforma da Educação Profissional

- Objetivo: Implementar a reforma da Educação Profissional com base na Lei 9.394/96 que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional e reorienta a educação profissional.
- Ações: - deflagração do processo de reflexão junto aos educadores acerca dos rumos a serem seguidos com a reforma da educação profissional;
 - aprofundamento das discussões a respeito da educação profissional no sistema ETFSC;
 - promoção da integração entre as unidades frente à reforma da educação profissional e do ensino médio;
 - conhecimento da separação entre ensino médio e ensino técnico bem como a matriz curricular por competência.
- Algumas dificuldades encontradas:
 - dados atualizados sobre o mercado de trabalho;
 - novo enfoque no currículo: competências e habilidades;

- entendimento dos conceitos e princípios da reforma da Educação Profissional;
 - implementação da reforma da educação profissional;
 - o vazio de informações e orientações que deveriam ser disciplinadas pela SEMTEC
- Medidas tomadas para solução das dificuldades encontradas:
- foram criadas comissões para empreender estudos e sistematizar as novas estruturas curriculares das habilitações de nível técnico por competências, em consonância com as novas diretrizes curriculares nacionais para a educação de nível técnico e com os parâmetros curriculares nacionais das áreas profissionais.

Programa de Expansão da Educação Profissional – PROEP/ETFSC

O PROEP está organizado em três áreas – Técnico Pedagógica, Gestão Escolar e Integração Escola - Empresa - com recursos previstos nas duas primeiras, tendo as seguintes ações programadas , financiadas pelo convênio n ° 130/98 :

- aquisição de equipamentos para 39 laboratórios de ensino ;
- aquisição de equipamentos para gestão escolar;
- aquisição de materiais de ensino - aprendizagem: 2.298 livros, 170 softwares e 07 equipamentos;
- capacitação de recursos humanos:20 professores e 35 profissionais.

As atividades de consultoria, serviços e adaptação da infra - estrutura física para instalação dos equipamentos nos laboratórios, quando necessárias, são custeadas com recursos do orçamento de manutenção da ETFSC.

Em 1999 foi desenvolvida a ação de aquisição de equipamentos para laboratórios e de gestão escolar, com o seguinte resultado:

LABORATÓRIO / AMBIENTE	SITUAÇÃO
Área Técnico - Pedagógica	
Planejamento e orçamento	Adquirido parcialmente
Automação topográfica	Adquirido parcialmente
Análises físico-químicas	Adquirido – em implantação
Manutenção eletrônica	Adquirido parcialmente
Potência	Adquirido parcialmente
Instalações elétricas	Adquirido parcialmente
Manutenção Eletromecânica	Adquirido parcialmente
Automação hidráulica e pneumática	Adquirido parcialmente
Automobilística	Adquirido parcialmente
Multimídia	Adquirido parcialmente
Radiologia	Adquirido parcialmente
Línguas	Adquirido – em implantação
Agência de turismo	Adquirido parcialmente
Gestão Escolar	
Central telefônica digital	Adquirido – em implantação

O PROEP terá continuidade na sua execução no exercício de 2000, quando deverão ser realizadas as demais ações previstas, bem como a complementação da aquisição de equipamentos conforme a programação aprovada.

A ETFSC foi transformada em CEFET nos termos da Lei n ° 8.948 de 08/12/94, porém seu funcionamento como Centro de Educação Tecnológica só ocorrerá após Decreto específico de implantação. Para tanto a Escola deverá habilitar-se com Projeto Institucional a ser apreciado pela Secretaria de Educação Média e Tecnológica do Ministério da Educação.

Numa primeira etapa a ETFSC apresentou ao ME/SEMTEC um projeto preliminar no ano de 1997 o qual, todavia, retornou e está sendo revisado e complementado para reapresentação à SEMTEC. A expectativa é que os cursos de nível tecnológico venham a funcionar no próximo exercício, após autorização do MEC.

3. GESTÃO E INDICADORES

3.1. Recursos Pedagógicos

A instituição ETFSC, enquanto escola pública, gratuita e de qualidade, oferece e desenvolve cursos técnicos regulares e especiais e cursos de qualificação/requalificação profissional. Também, enquanto principal responsável pela educação profissionalizante no Estado de Santa Catarina, procura estruturar-se para enfrentar os novos desafios diante dos avanços científico-tecnológicos, das mutações no mundo do trabalho, enfim, das revoluções do mundo globalizado, buscando, dessa forma, uma efetiva interação com o mercado produtivo do Estado.

A escola dispõe de um bom acervo bibliográfico central com mais de 16.000 exemplares. Isto tem proporcionado um significativo número de mais de 12 empréstimos e/ou consultas por aluno ao ano. Evidencia-se também a existência de diversos acervos setorializados que, somados, contam com mais de 1.300 exemplares e estão localizados nas coordenadorias dos núcleos/áreas.

Quanto ao acervo eletrônico, o Sistema detém 41 softwares educativos e administrativos e cerca de 250 exemplares de vídeos informativos/educativos.

Os equipamentos didáticos são múltiplos e constantemente renovados, merecendo destaque: videocassete, TV, retroprojeto, projetor de slides, datashow e projetor de multimídia. Foram contabilizados mais de 480 microcomputadores disseminados em todos os setores, 120 impressoras matricial e jato de tinta, além de vários scanner, plotter e outros periféricos. Conta com uma importante rede interna de comunicação de dados e está devidamente ligada na Internet através da Rede de Ciência e Tecnologia do Estado de Santa Catarina - RCT, disponibilizando um "site" que difunde as mais variadas informações da instituição.

Ao término de cada semestre letivo, a Escola Técnica Federal de Santa Catarina promove o seu tradicional exame de classificação, pelo qual se concretiza o acesso de novos alunos ao ensino médio e aos cursos técnicos e pós-técnicos oferecidos pela Escola à comunidade escolar catarinense, sendo os seguintes:

Ensino Médio	Florianópolis e São José
Cursos Técnicos - Modalidade Concomitante Mecânica	Florianópolis

Eletrônica	Florianópolis
Eletrotécnica	Florianópolis
Edificações	Florianópolis
Agrimensura	Florianópolis
Saneamento	Florianópolis
Eletromecânica	Jaraguá do Sul
Têxtil	Jaraguá do Sul
Refrigeração e Ar Condicionado	São José
Telecomunicações	São José
Cursos Técnicos – Modalidade Seqüencial	
Eletrotécnica	Florianópolis
Eletrônica	Florianópolis
Mecânica	Florianópolis
Radiologia	Florianópolis
Saneamento	Florianópolis
Informática	Florianópolis
Edificações	Florianópolis
Segurança do Trabalho	Florianópolis
Enfermagem	Joinville
Telecomunicações	São José
Estradas	Florianópolis
Hotelaria	Florianópolis
Turismo	Florianópolis
Refrigeração e Ar Condicionado	São José
Cursos Pós Técnico	
Automação Industrial	Florianópolis
Equipamento Médico Hospitalar	Florianópolis
Sistemas Micro Processados	Florianópolis
Enfermagem no Trabalho	Florianópolis

Os quadros a seguir apresentam dados sobre o corpo discente da ETFSC nos anos de 1998 e 1999:

Número de Alunos Ingressos		
Ano		Índice ^(2/1)
1998 ⁽¹⁾	1999 ⁽²⁾	
1509	1654	1,10

Número de Diplomas Registrados		
Ano		Índice ^(2/1)
1998 ⁽¹⁾	1999 ⁽²⁾	
354	323	0,91

Número de Alunos Matriculados (Valor médio entre o 1º e 2º semestre de cada ano)		
Ano		Índice ^(2/1)
1998 ⁽¹⁾	1999 ⁽²⁾	
2448	5.943	242,76

Número de Alunos Formados e não Diplomado (Ensino Médio)		
Ano		Índice ^(2/1)
1998 ⁽¹⁾	1999 ⁽²⁾	
472	873	184,95

Para o desenvolvimento dos cursos técnicos mencionados a ETFSC dispõe dos seguintes laboratórios:

LABORATÓRIO	ÁREA (M2)
UNIDADE DE FLORIANÓPOLIS	
Gerência Educacional da Construção Civil	
1. Canteiro de Obras	528.00
2. Materiais e Solos	185.00
3. Saneamento	79.80
4. Bacteriologia	52.60
5. CAD 1	40.20
6. CAD 2	32.00
7. Planejamento e Orçamento	32.00
8. Habitação	32.00
9. Instalações Hidráulicas	210.08
10. Projetos SP1	26.80
11. Projetos SP2	25.00
12. Prot. Agrimensura / Estradas	52.00

Gerência Educacional de Formação Geral e Serviços	
13. Segurança do Trabalho – Primeiros Socorros	73.10
14. Segurança do Trabalho – Lab. 2	63.80
15. Música	56.00
16. Artes Plásticas	60.00
17. Matemática	24.00
18. Redação	24.00
19. Língua Português	24.00
20. Idiomas	44.20
21. Grupo de Teatro	24.80
22. Química e Biologia	89.40
23. Física I	72.00
24. Física II	54.00
25. Informática	54.00
26. Informática 1	55.90

27. Informática 2	42.50
28. Informática 3	55.90
Gerência Educacional de Eletrotécnica	
29. Instalações Elétricas e Acionamentos A	114.60
30. Instalações Elétricas e Acionamentos B	99.40
31. Eletromecânica	53.60
32. Sistemas de Potência	53.60
33. Eletricidade e Eletromagnetismo	57.80
34. CAD	53.60
35. Eletrônica Digital	62.04
36. Eletrônica Industrial	87.80
37. Ensaio de Máquinas Elétricas	101.00
38. Medidas Elétricas	103.80
Gerência Educacional de Metal-Mecânica	
39. CAD	86.20
40. Metrologia 1	136.00
41. Metrologia 2	32.00
42. Metalografia	115.30
43. Máquinas e Sistemas Térmicos	233.10
44. Projetos e Protótipos 1	114.70
45. Projetos e Protótipos 2	44.20
46. Automação e Manufatura	63.90
47. Máquinas Operatrizes	681.30
48. Automação Hidráulica/ Pneumática	281.70
49. Solda Oxiacetilênica	92.00
50. Tratamento Térmico	118.60
51. Fundição	217.20
52. Ensaio Mecânicos	72.40
Gerência Educacional de Eletrônica	
53. Projetos Eletrônicos	36.00
54. Eletrônica Analógica	37.80
55. Eletrônica Geral 1	56.40
56. Eletrônica Geral 2	43.80
57. Microprocessadores	56.40
58. Eletrônica de Potência	56.40
59. Eletrônica Digital	56.40
60. Infoespaço	21.00
61. Corrosão	5.60
62. Manutenção Eletrônica	27.20
63. Eletricidade 1	56.40
64. Eletricidade 2	42.00
65. Simulação Eletrônica	48.00
66. Radiologia	43.20
67. Termologia Clínica	44.40
Gerência Educacional de Saúde - Joinville	
68. Técnicas de Enfermagem	(1)
69. Informática	(1)
UNIDADE DE SÃO JOSÉ	18 lab.
UNIDADE DE JARAGUÁ DO SUL	13 lab.

(1) Pertencem ao Hospital Dona Helena.

A avaliação do uso dos ambientes específicos de educação profissional é realizada com um programa informatizado denominado Sistema de Planejamento e Administração de Tempo e Espaço – SPATE, indicando a taxa de ocupação desses ambientes como um

dos parâmetros para a oferta de vagas. O Sistema foi aplicado na Unidade de Florianópolis e a situação, em 1999, é a seguinte:

Laboratórios por Gerência Educacional	Área (m2)	Demanda atendida	Demanda possível	Taxa de ocupação (%)
Construção Civil	1.202,50	530	975	54,36
Eletrônica	673,83	497	1050	47,33
Eletrotécnica	792,14	445	750	59,33
Formação Geral e Serviços (*)	17.126,37	506	800	63,25
Metal – Mecânica	2.219,64	363	1.050	34,57
TOTAL	22.014,48	2.341	4.625	50,62

(*) Inclui ambientes de Educação Física: Campo de Futebol, Quadras de Esporte e Ginásios Cobertos.

O percentual de ocupação considerado aceitável é 60%, observando-se que, em apenas uma gerência os ambientes tem utilização superior a este parâmetro; pode-se concluir que o espaço físico existente para a educação profissional na Unidade de Florianópolis permitiria uma expansão de seu atendimento escolar.

Conta, também, com estrutura de biblioteca com o seguinte acervo:

ACERVO BIBLIOGRÁFICO		1997	1998	1999
Livros	Títulos	7.859	8.150	9.400
	Exemplares	17.015	17.347	18.278
Periódicos	Títulos	75	75	75
	Exemplares	3.700	3.750	3.800
Coleções	Títulos	53	55	60
	Exemplares	530	560	600
Softwares educativos	Títulos	10	10	15
	Exemplares	10	10	15
Vídeos	Títulos	--	--	--
	Exemplares	220	230	250

Já, a disponibilidade de recursos audio-visuais e de informática vem evoluindo da seguinte forma:

EQUIPAMENTOS DIDÁTICOS	Quantidades		
	1997	1998	1999
Videocassete	05	06	22
Televisor	04	02	41
Retroprojektor	09	06	25
Projektor de slides	02	02	04

Filmadora		01	01	02
Câmara de Fotografia		02	02	02
Datashow/projetor de multimídia		03	03	03
Microcomputador	386	08	08	11
	486	149	172	128
	Pentium	182	275	346
Impressora	outros (XT, 286)	04	04	--
	Matricial	35	39	48
	Laser	03	03	06
	Jato de Tinta	36	42	66
Outros	Plotter			07
	Mesa Digitadora			03
	Scanner			12
	Notebook			01

3.2. Recursos Humanos

Os docentes

A formação do corpo docente do Sistema vem melhorando continuamente, observando-se a redução da faixa de graduação e especialização e o aumento dos níveis mais elevados. Nos últimos três anos o número de professores com mestrado passou de 20% para 25% e os detentores de doutorado subiu de quatro para sete docentes. A capacitação que a Instituição tenta oferecer ainda é insuficiente, porém têm sido oportunizadas condições para a liberação parcial do docente para cursos de mestrado e doutorado e viabilizados cursos de qualificação na própria Instituição, além de proporcionar a participação dos professores (mais de 120 ao ano) em distintos e freqüentes eventos de nível regional, nacional e internacional.

O regime de trabalho da maioria (mais de 80%) dos professores do Sistema é de dedicação exclusiva, revelando o comprometimento único com a Instituição. Além disso, a dedicação destes docentes está direcionada para as atividades de regência de classe, pesquisa e extensão.

DOCENTES POR FORMA DE CONTRATAÇÃO E SITUAÇÃO FUNCIONAL - 1999-

Regime	Situação Funcional										
	Quadro permanente					Quadro Temporário					Cedidos à Instituição
	Fpolis	Joinville	São José	Jara Guá Sul	Total	Fpolis	Joinville	São José	Jaraguá Do Sul	Total	
Regime Jurídico Único	247	08	70	20	345	-	-	-	-	-	06
CLT	-	-	-	-	-	25	04	05	07	41	-
TOTAL	247	08	70	20	345	25	04	05	07	41	06

FONTE: ETFSC/ Gerência de Desenvolvimento de Recursos Humanos

DOCENTES POR GRAU DE FORMAÇÃO, ÁREA DE FORMAÇÃO E SITUAÇÃO FUNCIONAL - 1999-

Grau de Formação	Quadro permanente					Quadro Temporário				
	Fpolis	Joinville	São José	Jaraguá	Total	Fpolis	Joinville	São José	Jaraguá	Total
Graduação	58	01	11	08	78	18	03	03	07	31
Especialização	130	07	27	08	172	04	01	-	-	05
Mestrado	54	-	30	04	88	03	-	02	-	05
Doutorado	05	-	02	-	07	-	-	-	-	-
TOTAL	247	08	70	20	345	25	04	05	07	41

FONTE: ETFSC/ Gerência de Desenvolvimento de Recursos Humanos

DOCENTES DO SISTEMA ETFSC POR REGIME DE TRABALHO -1999-

Regime	Quadro Permanente					Quadro Temporário				
	Fpolis	Joinville	São José	Jaraguá Sul	Total	Fpolis	Joinville	São José	Jaraguá Sul	Total
Dedicação exclusiva	207	06	62	15	290	20	04	03	05	32
40 horas	23	02	04	05	34	05	-	01	02	08
20 horas	17	-	04	-	21	-	-	01	-	01
TOTAL	247	08	70	20	345	25	04	05	07	41

FONTE: ETFSC / Gerência de Desenvolvimento de Recursos Humanos

Os técnico-administrativos

O regime de trabalho da maioria (mais de 95%) dos técnico-administrativos é de 40 horas, revelando, também nesse segmento, o comprometimento primeiro com a Instituição. A formação de significativa parcela (33%) corresponde ao curso de 2º grau e outra importante fatia (22%) detém curso superior. Também para este segmento, a capacitação que a Instituição tenta oferecer ainda é insuficiente, porém, têm sido oportunizadas condições para a liberação parcial do técnico-administrativo para cursos de mestrado e viabilizados cursos de qualificação na própria Instituição.

TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS DO SISTEMA ETFSC POR SITUAÇÃO FUNCIONAL - 1999 -

Regime de Trabalho	Quadro Permanente				
	Fpolis	Joinville	São José	Jaraguá do Sul	Total
Regime Jurídico Único	178	72	03	02	255
CLT	-	-	-	-	-
TOTAL	178	72	03	02	255

FONTE: ETFSC/ Gerência de Desenvolvimento de Recursos Humanos

**TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS DO SISTEMA ETFSC POR ATIVIDADE
DESENVOLVIDA E SITUAÇÃO FUNCIONAL - 1999 -**

Atividade Desenvolvida	Quadro Permanente					Total
	Fpolis	Joinville	São José	Jaraguá Sul	Cedido à instituição	
Nível Superior	29	01	18	01	04	53
Nível Intermediário	130	01	42	01	03	178
Nível de Apoio	19	-	12	-	-	31
TOTAL	178	02	72	02	07	262

FONTE: ETFSC/ Gerência de Desenvolvimento de Recursos Humano

**TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS DO SISTEMA ETFSC POR GRAU DE FORMAÇÃO -
QUADRO PERMANENTE - 1999 -**

Grau de Formação	Fpolis	Joinville	São José	Jaraguá Sul	Total
Doutorado	-	-	-	-	-
Mestrado	04	-	-	-	04
Especialização	07	-	04	-	11
Aperfeiçoamento	-	-	01	-	01
Graduação	31	01	23	01	56
2º Grau	58	01	24	02	85
1º Grau	31	-	20	-	51
1º Grau incompleto	47	-	-	-	47
TOTAL	178	02	72	03	255

FONTE: ETFSC/ Gerência de Desenvolvimento de Recursos Humanos

**TÉCNICOS-ADMINISTRATIVOS DO SISTEMA ETFSC POR REGIME DE TRABALHO -
QUADRO PERMANENTE - 1999 -**

Regime de Trabalho	Fpolis	Joinville	São José	Jaraguá Sul	Total
40 horas	173	02	67	03	245
30 horas	05	-	04	-	09
20 horas	-	-	01	-	01
TOTAL	178	02	72	03	255

FONTE: ETFSC/ Gerência de Desenvolvimento de Recursos Humanos

3.3. Recursos Tecnológicos

A caracterização de um ambiente democrático é evidenciada pela ampla e aberta disponibilização de informações para a comunidade. Sob este viés, foi implantada uma rede de comunicação digital interna de dados. Todos os principais setores da Escola compartilham múltiplas e distintas informações.

A Gerência da Tecnologia de Informação - GTI é o órgão responsável pelo gerenciamento e desenvolvimento dos sistemas e processos de informatização do Sistema ETFSC.

A Gerência da Tecnologia de Informação possui hoje uma estrutura enxuta, flexível e dinâmica e dispõe de:

Hardware

- Uma linha privativa de comunicação de dados, com velocidade de 64 Kbps, alugada da concessionária de telecomunicações, TELESC;
- Um Modem assíncrono, com velocidade de transmissão de 64 Kbps, alugado da concessionária de telecomunicação, TELESC;
- Um Servidor Internet: Microcomputador PC Pentium 200Mhz, 24 MB de memória RAM, disco rígido de 1.7 GB, disco flexível de 3 ½”, teclado, mouse, monitor SVGA de 14”;
- Um Servidor Unix: PC Pentium, 133 Mhz, 16 MB de memória RAM, disco rígido de 1.0 GB, disco flexível de 3 ½”, teclado, mouse, monitor SVGA de 14”;
- Um Servidor Novell: HP Server, 100 Mhz, 32 Mb de memória RAM, disco rígido de 2 GB, fita DAT, disco flexível de 3 ½”, teclado, mouse, monitor SVGA de 14”;
- Um Servidor Windows NT: ACER, Pentium PRO 200 Mhz, 64 MB de memória RAM, dois (02) disco rígido de 2 GB, disco flexível de 3 ½”, CD ROM, fita dat, teclado, mouse, monitor SVGA de 14”;
- Um estabilizador de tensão de 10 KVA;
- Um Roteador Cyclades;
- Dois Nobreak de 1.0 KVA;
- Três Microcomputador PC Pentium, 133 Mhz, 16 MB de memória RAM, disco rígido de 1.2 GB, disco flexível de 3 ½”, teclado, mouse, monitor SVGA de 14”;
- Um Microcomputador PC 486 DX-4, 100 Mhz, 16 MB de memória RAM, disco rígido de 1.7 GB, disco flexível de 3 ½”, teclado, mouse, monitor SVGA de 14”;
- Um Microcomputador PC 486 DX-2, 66 Mhz, 16 MB de memória RAM, disco rígido de 520 MB, disco flexível de 5 ¼” , teclado, mouse, monitor SVGA de 14”;
- Um Microcomputador PC 486 DX-2, 66 Mhz, 16 MB de memória RAM, disco rígido de 520 MB, disco flexível de 3 ½”, teclado, mouse, monitor SVGA de 14”;
- Um Microcomputador PC Pentium, 90 Mhz, 16 MB de memória RAM, disco rígido de 1.2 GB, disco flexível de 3 ½”, teclado, mouse, monitor SVGA de 14”;
- Uma Impressora Jato de Tinta, marca HP 820 Cxi;
- Uma Impressora Matricial, marca EPSON LQ-1170;
- Uma Impressora Matricial, marca RIMA AT-500.

Software

- Sistema Operacional Netware 3.12 da Novell para 50 usuários;
- Sistema Operacional SCO Unix para 16 usuários;
- Microsoft Office Standard, versão 4.2;
- Microsoft Backoffice 2.5;
- Microsoft Office Professional 95;
- MS Acess 2.0 for Windows;
- MS Windows 3.1;
- MS Windows 3.11;
- MS Windows 95;
- MS Publisher 2.0 for Windows;
- Clipper 5.2 for DOS;
- Delphi Desktop 2.0;
- Corel Draw 6.0;
- Netscape Navigator 3.01;
- Norton Utilities 2.0;

- Norton Anti-vírus;
- Chameleon;
- Anti-vírus McAfee;
- Visio 4.0;
- Sistema Operacional Linux;
- Mathcad versão 6.0.
- Project – gerenciador de planejamento

Recursos Humanos

A gerência conta com um quadro de recursos humanos constituído por 02 (dois) engenheiros eletricitas, 02 (dois) administrativos, 01 (um) analista de sistemas e 01 (um) técnico de nível médio.

A Direção do Sistema tem, nos últimos 03 (três) anos, priorizado a informatização da Instituição, além dos seguintes investimentos aportados em 03 (três) ações:

Implantação de uma Rede Local de Computadores e a Interligação com a Rede Internet:

- Instalação de uma Rede de Computadores Cliente/Servidor, padrão Ethernet 10 base T, utilizando topologia estrela, para atender inicialmente 50 (cinquenta) usuários a velocidade de comunicação de 10 Mbps.
- Sistema Operacional para a rede instalada é o Netware 3.12, da Novell;

Reorganização dos Sistemas Administrativos:

- Este trabalho é de suma importância para a melhoria do fluxo de informações não só dentro da Instituição como para a comunidade externa. Um convênio celebrado entre a ETFSC e a Fundação ESAG permitiu o cumprimento das seguintes etapas:

- levantamento e análise das atribuições e dos fluxos dos processos de administração e gerenciamento das atividades acadêmicas, pesquisa e gestão da autarquia, finalizada em fevereiro de 1997.

- modelagem de Dados e Processos, finalizada em fevereiro de 1998.

- implementação e o Desenvolvimento dos Sistemas Administrativos (Controle Acadêmico, Patrimônio, Compras, Almoxarifado, Recursos Humanos e SIE-E).

Devido a falta de recursos orçamentários a Autarquia teve algumas dificuldades no desenvolvimento e implementação dos sistemas. Entretanto, já estão implementados os Sistemas da Diretoria de Relações Empresarias, e no que tange a tríade Patrimônio, Compras e Almoxarifado, estão sendo adotados os sistemas desenvolvidos pelo Governo Federal, SAP, SAC e SAM; quanto ao Sistema Acadêmico, está em fase de desenvolvimento.

Aquisição de Hardware e Software:

- Com o intuito de dar suporte as áreas de gestão, e de ensino e pesquisa, a Instituição investiu de forma significativa na aquisição de equipamentos, dando um salto qualitativo e quantitativo no parque instalado de informática. Segundo os dados das instituições que compõe a rede, a ETFSC desponta no cenário nacional como a segunda autarquia em equipamentos e sistemas de informática.
- Tal investimento não se verificou com relação à aquisição dos pacotes computacionais (softwares), devido às limitações orçamentárias e ao fato do mesmo ser considerado como serviço e não como material permanente.

Desenvolvimento de um Programa de Capacitação:

• Paralelamente à aquisição de equipamentos e desenvolvimento dos sistemas, a instituição desencadeou um programa de capacitação de recursos humanos para os servidores da GTI, de forma a torná-los especialistas nas áreas de sistemas e de gerenciamento de informações, vislumbrando principalmente a não mais contratação de consultoria e sim a oferta de consultoria para outras instituições e organizações.

A ETFSC utiliza os seguintes sistemas informatizados:

SISTEMAS	LINGUAGEM	ALOCADO
Compras	Cross Basic	Florianópolis
Almoxarifado	“	“
Patrimônio	“	“
Recursos Humanos	“	“
Mala Direta	“	“
Acadêmico	Cobol For Windsows	“
Controle da Biblioteca	Visual FoxPro	“ e São José
Controle de Chamadas Telefônicas	Clipper	“
Controle de Estágio/Egressos	Clipper	“
Controle de Veículos Públicos	Clipper	“
Acadêmico (versão São José)	Clipper	Uned/SJ e Uned/JS
Acadêmico (versão Fpolis)	Clipper	Fpolis e Joinville
Exame de Classificação	Clipper	“
Controle de Processos	Access	Florianópolis
Mala Direta (Gabinete)	“	“
Controle Estacionamento ETFSC	“	“
Acompanhamento Serviço Social	Delphi	Em desenvolvimento
Controle e Orçamento Financeiro	“	“

Nas três unidades do Sistema ETFSC estão disponíveis outros softwares além dos mencionados anteriormente, conforme relação a seguir:

Sistema Operacional MS-DOS versão 6.22 em português;
Sistema Operacional para rede cliente-servidor p/ 50 usuários Novell 3.12 - Netware;
MS-OFFICE 4.2
 MS-Acess 2.0
 MS-Publisher 2.0
Anti-virus Viruscan/NetSheld
Sistema Operacional Linux
Sistema Operacional SCO OpenServer release 5
Matchcad Plus 6.0
WG-Case for Workgroups
Sistema Operacional para rede ponto a ponto p/ 5 usuários lantastic 6.0
CA-Cliper for Dos
CLBC versão 3.0
Zapt 2.01
Winfaz Pro 4.0
Norton Anti-virus versão 3.0
Fácil for DOS processador de textos
Fácil for Windows processador de textos
Fácil jurídico
Fácil jurisprudência
AutoCad R13
Legislação informatizada Saraiva – LIS
ZIM/CS Windows 64 estações versão 4.20
ZIM/CS Windows 64 estações versão 5.10B
Sistema Operacional V/68 release 3.V.1.22
Cross-Basis/TV 2.02.21
Cimatrom
MS –Windows 95
MS –Windows 98
MS – Office Professional 97
Delfhi 2
Backoffice
Aurélio
Corel Draw
Project 98
Norton – administrador
Microsoft Internet Explorer
Photoshop 5.0
C++Builder 3.0
Eletronic WorkBench
41- Protect

Em 1994, após um trabalho de parceria com a Secretaria de Ciência e Tecnologia de Santa Catarina, a Escola Técnica Federal de Santa Catarina inseriu-se na Rede de Ciência e Tecnologia de Santa Catarina, RCT-SC, através da Universidade Federal, disponibilizando a INTERNET para todos os servidores da Escola.

3.4. Recursos Materiais e de Infra-Estrutura

Quanto ao ordenamento espacial da Entidade, foi constituída uma comissão de especialistas para a concepção e execução do Plano Diretor da ETF/SC, definindo, organizando e planejando espaços adequados e condizentes com as ações desenvolvidas e previstas nos distintos setores administrativos e educativos.

O Sistema ETFSC é constituído por três diferentes Unidades sendo a sede na cidade de Florianópolis, à qual está vinculado o Curso de Enfermagem de Joinville, e as Unidades de São José e de Jaraguá do Sul.

A Unidade de Florianópolis está situada geograficamente na capital catarinense. Suas instalações físicas após sucessivas reformas e ampliações foram adequadas, dentro das possibilidades, ao exercício das atividades educacionais e administrativas. Merece destaque a sua ampla área desportiva.

As instalações da Unidade de São José, de construção recente, oferecem condições para o desenvolvimento de suas atividades. Quanto a Unidade de Jaraguá do Sul as condições também são adequadas.

O Curso de Enfermagem de Joinville funciona nas dependências do Hospital Dona Helena, localizado no centro da referida cidade que oferece toda a infra-estrutura necessária para a realização das atividades teórico-práticas do curso.

ÁREA FÍSICA DO SISTEMA ETFSC – 1999

ÁREA FÍSICA (m2)	UNIDADE DE FLORIANÓPOLIS			UNIDADE SÃO JOSÉ	UNIDADE JARAGUÁ DO SUL	TOTAL
	Sede	Joinville	Sub-total			
Área total do terreno	49.544,15	-	49.544,15	10.000,00	10.500,00	70.044,15
Área construída total	20.516,00	820,20 (*)	21.336,20	8.122,90	2.857,10	32.326,20
Área coberta	16.671,00	-	16.671,00	3.775,15	137,00	20.583,15
Área descoberta	5.845,00	-	5.845,00	6.224,85	500,00	12.569,85
Área urbanizada	31.595,50	-	31.595,50	3.740,00	900,00	35.235,50
Área desportiva	16.726,57	-	16.726,57	877,50	-	17.604,07
Área disponível p/ampliação	12.000,00	-	12.000,00	1.800,00	2.000,00	15.800,00

FONTE: ETFSC/ Diretoria de Administração e Planejamento

(*) Corresponde a área de uso exclusivo do curso.

DISTRIBUIÇÃO DOS AMBIENTES FÍSICOS DO SISTEMA ETFSC – 1999

AMBIENTE	UNIDADES										TOTAL	
	FLORIANÓPOLIS - JOINVILLE				SUB-TOTAL		SÃO JOSÉ		JARAGUÁ DO SUL			
	Nº	Área	Nº	Área	Nº	Área	Nº	Área	Nº	Área	Nº	Área
Sala de aula teórica	31	3490,2	6	203	37	3693,2	14	738	9	484,69	60	4915,89
Sala de apoio ao ensino	20	780,4	2	61,5	22	841,9	5	154,77	3	78,19	30	1074,86
Biblioteca	1	355	1	81,75	2	436,75	1	167,04	1	29,28	4	633,07
Auditório	1	153	1	98	2	251	1	215,76	1	75,64	4	542,4
Sala de professores	2	121,13	1	20	3	141,13	1	46,23	1	28,67	5	216,03
Laboratórios / oficinas	42	4939	2	85,3	44	5024,3	12	361,8	8	336,11	64	5722,21
Administrativos	0	2847	3	52,21	3	2899,21	18	443,18	7	183,17	28	3525,56
Desportivos: ginásio esporte	2	2116,07			2	2116,07					2	2116,07
Campo futebol/atletismo	1	12350			1	12350					1	12350
Quadra polivalente	3	1820			3	1820		877,5			3	2697,5
Quadra coberta de voleibol	3	883			3	883					3	883
Quadra de areia voleibol	1	310,5			1	310,5					1	310,5
Sala de ginástica	1	419			1	419					1	419
TOTAL	108	30584,3	16	601,76	124	31186,06	52	3004,28	30	1215,75	206	35 406,09

FONTE: ETFSC / Diretoria de Administração e Planejamento

3.5. Recursos Financeiros

Execução Orçamentária

De acordo com o balanço orçamentário a ETFSC, no exercício de 1999, contou com recursos no valor de R\$25.512.952,16 para sua manutenção e desenvolvimento das atribuições que lhes são concernentes. Sinteticamente, a execução orçamentária foi a seguinte:

Especificação	Previsão (R\$)	Execução	
		Valor (R\$)	%
Pessoal e Encargos Sociais	19.577.410,00	19.577.410,00	100,00
Outras Despesas Correntes	3.567.073,00	3.552.368,98	99,59
Investimentos	236.210,00	219.877,39	93,09
Convênio CAPES/ ETFSC	1.132.380,00	1.132.380,00	100,00
Convênio MEC/PROEP/ETFSC(Inv.)	999.879,15	440.055,88	44,01
TOTAL	25.512.952,15	24.922.092,25	97,68

A respeito da execução orçamentária cabe destacar alguns aspectos:

- a execução do convênio MEC/PROEP/ ETFSC em menos de 50% deve-se ao fato de que parte dos processos licitatórios para a aquisição dos equipamentos previstos no projeto específico foi realizada nos meses finais do exercício passado, havendo unidades que foram cotadas muito acima do valor estimado ou não foram cotadas; trata-se, todavia, de um convênio plurianual, devendo desenvolver-se durante o ano de 2000, sem prejuízo de seu objeto; a ETFSC para resolver o impasse, buscará orientação junto à Coordenação do programa na SEMTEC;
- no total de “outras despesas correntes” estão incluídos R\$635,16 de recursos próprios, sendo os demais valores oriundos de repasses do Ministério da Educação;
- as despesas com folha de pessoal consomem 76,74% dos recursos disponíveis, acrescendo-se a esse percentual 3,09% de benefícios legais destinados aos servidores – vale transporte, auxílio-alimentação e assistência pré-escolar – que integram o grupo “outras despesas correntes”; os recursos para investimentos representam 4,84% e a capacitação de docentes (convênio CAPES/ETFSC) 4,44%, restando 10,89% para as demais despesas de manutenção.

A execução orçamentária e financeira ocorre de forma centralizada, sendo realizada pela Diretoria de Administração e Planejamento/Coordenação de Orçamento e Finanças. Nos recursos intitulados “Coordenação e Manutenção do Ensino” que abrangem a maior parte das “Outras Despesas Correntes e de Capital”, procura-se seguir um teto limite de valores disponíveis para cada uma das três unidades que compõem o Sistema ETFSC, tendo sido, em 1999, aproximadamente:

68,47% - Unidade de Florianópolis

22,41% - Unidade de São José

9,13% - Unidade de Jaraguá do Sul.

Esta divisão, de forma proporcional, considera os indicadores: número de alunos, número de servidores e área construída.

Transferência de Recursos Mediante Convênio

Em 1999 a ETFSC, além dos recursos orçamentários convencionais , teve aporte financeiro decorrente de dois convênios , julgados significativos , não tanto pelos respectivos valores , mas pelas finalidades a que se destinam, podendo resultar na melhoria do ensino:

- Convênio CAPES/ETFSC – Termo Aditivo N ° 01/98 ao Convênio n ° 47/98 e Convênio n ° 056/99, com vigências até 30/06/99 e 31/01/00, respectivamente, no valor total de R\$ 1.132.380,00, tendo como objeto “A concessão de Bolsas de Estudo no País , dentro do Programa de Apoio aos Professores de 1 ° e 2 ° Graus, em nível de Pós – Graduação” ; a execução do Convênio permitiu a qualificação de integrantes do corpo docente de todas as unidades do Sistema ETFSC;
- Convênio MEC/PROEP/ETFSC N ° 130/98 e Primeiro Termo Aditivo, com vigência de 26 meses, sendo 24 para sua execução (até 28/12/00) e 02 para para a prestação de contas , no valor total de R\$1.977.240,48 , dos quais R\$999.879,15 para o exercício de 1999, tendo como objeto “Implementar, na Escola Técnica Federal de Santa Catarina, o Programa de Reforma da Educação Profissional – PROEP , de acordo com o Projeto Específico” ; o Convênio visa, basicamente, a aquisição de equipamentos para os laboratórios de Educação Profissional e beneficia apenas a Unidade de Florianópolis.

Considerações sobre o Orçamento

Com referência à compatibilidade do Orçamento destinado à ETFSC com as suas necessidades de manutenção e desenvolvimento pode-se dizer o seguinte:

- foram garantidos os recursos para o pagamento de pessoal docente e técnico-administrativo e para as chamadas “despesas obrigatórias” tais como água, energia e telefonia;
- os valores para investimentos são reduzidos considerando-se que a educação profissional , oferecida pela Escola, demanda equipamentos e instalações mais dispendiosas que uma escola de ensino regular acadêmico; esta carência está sendo sanada em parte com os recursos do convênio MEC/PROEP/ETFSC;
- a capacitação de docentes tem sido incrementada em função dos recursos do Convênio CAPES/ETFSC;
- os recursos para as demais despesas de custeio, entre as quais se inclui a compra de material de consumo de natureza didático-pedagógica foram apenas suficientes para o funcionamento regular dos cursos técnicos mantidos na Instituição;
- a execução de algumas ações para melhoria das instalações da ETFSC foi viabilizada tendo em vista a disponibilização pela SEMTEC, no final do exercício , de recursos adicionais ao orçamento inicialmente previsto.

4. ANÁLISE DE PRODUTIVIDADE

Alguns indicadores permitem visualizar a situação da ETFSC e, embora não se tenha parâmetros desejáveis para comparações, tenta-se demonstrar seu desempenho, conforme quadro a seguir:

ESPECIFICAÇÃO	RESULTADO	
	1996	1999
Relação Aluno / Docente	16,24	15,56
Relação de Alunos Ingressos 1999/1998	-	1,10
Relação de Alunos Matriculados 1999/1998	-	2,43
Relação de Alunos Formados 1999/1998	-	1,85
Relação Aluno Ingresso / Aluno Formado		1,89
Relação Candidato/Vaga no EC	3,31	4,46
Relação Área Construída (m ²) / Aluno		5,44
Taxa Média de Ocupação de Laboratórios (Florianópolis)	44,50%	50,62 %
Custo Aluno / Ano (R\$)	3.162,95	4.193,52
Taxa de Docentes com Pós- Graduação	69,74%	72,51%
Taxa de Docentes do Quadro Permanente	92,31%	90,31%
Taxa de Docentes do Quadro Permanente com 40h e DE	90,28%	95,28%
Taxa de Pessoal Técnico-Administr do Quadro	98,51%	97,32%
Taxa de Pessoal Técnico-Administr de Nível Intermediário	68,28%	67,93%
Taxa de Pessoal Técnico-Administr c/ Formação Superior	33,21%	28,24%

Na questão do espaço físico, mesmo considerando a área total construída nas três unidades da ETFSC e não levando em conta a utilização das dependências em três turnos diários, tem-se pouco mais que 5m² por aluno; a taxa de ocupação dos laboratórios da unidade Florianópolis melhorou nos últimos quatro anos, embora ainda evidencie uma certa ociosidade.

Com referência ao corpo docente e indicadores correspondentes observa-se que:

- os coeficientes referentes a ingressos, matriculados, formados e candidatos demonstraram um crescimento, indicando um melhor aproveitamento da capacidade instalada da ETFSC;
- a procura, representada pela relação candidato/vaga, aumentou;
- o número de alunos por docente diminui em relação a 1996;
- o custo aluno/ ano teve uma variação positiva de 32,58%.

Mais de 90% dos docentes e 95% dos técnico – administrativos da ETFSC pertencem ao quadro permanente regido pelo Regime Jurídico Único. Pode-se destacar ainda que:

- a maioria dos docentes tem formação em nível de pós – graduação e quase a totalidade dos docentes tem regime de trabalho de 40horas ou dedicação exclusiva;
- no grupo de pessoal técnico – administrativo predominam as funções de nível intermediário e também a formação em nível fundamental e médio.

5. DESCRIÇÃO SOBRE O JULGAMENTO DOS BENEFICIÁRIOS RELATIVO À AÇÃO DO ÓRGÃO

A Escola Técnica Federal de Santa Catarina nos seus quase 100 anos de existência, tem papel marcante na sociedade catarinense, tanto como Instituição prestadora de ensino de qualidade e gratuito para uma ampla faixa social, quanto como formadora de profissionais capacitados que irão compor o mercado de

trabalho principalmente da indústria catarinense que é destaque no contexto econômico nacional.

O julgamento de seu principal beneficiário, que é o aluno, pode ser medido pelo seu grau de satisfação e sucesso que se reflete na procura da população pelos cursos da ETFSC, que vêm apresentando curvas ascendentes no que diz respeito ao crescimento da relação candidato / vaga no Exame de Classificação que, por exemplo, em 1996 foi de 3,31 e 1999 de 4,46 ; na relação de alunos ingressos que aumentou em 10% de 1998 para 1999; e no número de alunos formados que cresceu em 85% de 1999 em relação a 1998.

Outro segmento beneficiário da ETFSC é o Mercado de Trabalho da área técnica e tecnológica que tem demonstrado, através das empresas, satisfação com relação aos alunos da mesma, quer seja pela alta procura por estagiários (em 1999 foram 437 ofertas de estágio), quer por recém-formados (em 1999 foram 142 ofertas de emprego na escola) . Em pesquisas elaboradas pelo órgão responsável por estágios tem-se constatado alto grau de interesse e satisfação de empresários em relação aos alunos formados pela ETFSC.

Outra constatação que comprova que a ETFSC é referência em ensino de qualidade é demonstrada pela origem geográfica dos alunos da mesma. A escola capta um número representativo de alunos de municípios de um raio de até 80 km, ou seja , tem-se o exemplo do município de Ibituba onde aproximadamente quarenta famílias investem na transferência de seus filhos para Florianópolis para exclusivamente cursar a ETFSC.

Nesta ótica pode-se afirmar que os beneficiários da Escola Técnica Federal de Santa Catarina estão satisfeitos com sua ação, pois é comprovado, através dos indicadores citados, que vem atingindo seus objetivos.

6. AUTO-AVALIAÇÃO DOS CONTROLES INTERNOS RELACIONADOS ÀS ÁREAS OPERACIONAIS MAIS RELEVANTES

Considerando ser a atividade operacional mais relevante da Instituição aquela relacionada à Educação - podendo ser desdobrada em Ensino, Pesquisa e Extensão - cita-se um mecanismo de controle dessa atividade denominado Sistema de Avaliação Institucional – SAI que tem como origem a SEMTEC/ME tendo por objetivo avaliar o desempenho das Escolas vinculadas a referida Secretaria do ME.

No SAI a ETFSC registra durante o ano dados relacionados as atividades finalísticas da mesma, mais precisamente aquelas relacionadas ao Ensino , Pesquisa e Extensão, além de outros dados relacionados aos meios utilizados para executar suas funções.

Tal sistema de controle demanda grande dispêndio de tempo por parte da escola por ocasião do levantamento de dados, que serão transformados posteriormente em informação de interesse do próprio ME, sendo que os relatórios de saída do referido sistema não são adequados para a tomada de decisão por parte da escola. Quando da necessidade da informação para tomada de decisão ou outros relatórios os dados precisam ser reorganizados.

7. DESCRIÇÃO DE IRREGULARIDADES ADMINISTRATIVAS APURADAS E RESULTADOS

Os processos administrativos e sindicâncias instaurados e concluídos em 1999 foram os seguintes:

Número do Processo: Portaria 078 (Sindicância)

Data: 06/04/99

Unidade Solicitante: Procuradoria Geral da ETF/SC

Fato: Concurso Público, irregularidade.

Posição: Abertura de Processo Administrativo/ Portaria 271/99

Número do Processo: Portaria 090/99 (Processo Administrativo)

Data: 13/04/99

Unidade Solicitante: Setor de Patrimônio

Fato: Desaparecimento do equipamento com o n° Patrimonial 527090 do Laboratório de Eletrônica.

Boletim de Ocorrência n° 3226

Posição: Arquivamento do processo

Número do Processo: Portaria 214/99 (Sindicância)

Data: 07/06/99

Unidade Solicitante: Gerência de Metal Mecânica

Fato: Arrombamento da Sala de Projeção e desaparecimento de um vídeo.

Boletim de Ocorrência n° 875

Posição: Arquivamento do processo

Número do Processo: Portaria 250/99 (Sindicância)

Data: 29/06/99

Unidade Solicitante: Gerência Educacional de Metal Mecânica

Boletim de Ocorrência: 1001

Fato: Desaparecimento de uma máquina furadeira profissional de impacto 02 velocidades, 220 Volts.

Posição: Arquivamento do processo.

Número do Processo: Portaria 251/99 (Sindicância)

Data: 29/06/99

Unidade Solicitante: Gerência Educacional de Metal Mecânica

Boletim de Ocorrência: 3294

Fato: Desaparecimento de um vídeo.

Posição: Arquivamento do processo tendo em vista que a Empresa Metropolitana catarinense de Segurança Ltda, repôs o equipamento.

Número do Processo: Portaria 252/99 (Processo Administrativo)

Data: 29/06/99

Unidade Solicitante: Gabinete da Direção

Fato: Irregularidades apontadas no processo RT 005/92

Posição: Arquivamento do processo

Número do Processo: Portaria 295/98 (Sindicância)

Data: 21/08/98

Unidade Solicitante: Setor de Patrimônio

Fato: Desaparecimento do equipamento com o n° Patrimonial 527090 do Laboratório de Eletrônica.

Boletim de Ocorrência n° 3226

Posição: Abertura de Processo Administrativo/ Portaria 090/99

Número do Processo: Portaria 271/99 (Processo Administrativo)

Data: 13/07/99

Unidade Solicitante: Procuradoria Geral da ETF/SC

Fato: Concurso Público, irregularidade.

Posição: Arquivamento do processo.

8. RELATO SOBRE DILIGÊNCIAS DOS ÓRGÃOS DE CONTROLE INTERNO E EXTERNO E RESULTADOS

Apresenta-se a seguir alguns aspectos apontados no relatório da última diligência da DFC e quais as respectivas medidas que foram tomadas, segundo os itens do mesmo:

2.1.1.Reincidência de renúncia de receitas próprias em favor da Fundação de Ensino Técnico de SC – FETESC.

- A partir do ano 2000 estão sendo tomadas ações no sentido de promover um substancial incremento de receita de forma progressiva.

2.1.3.Pagamento de despesas mediante ressarcimento diretamente ao servidor.

- Este procedimento têm sido evitado muito embora ainda ocorra em casos especiais , contudo com pesquisa das empresas no SICAF.

3.1.1.Reincidência na utilização irregular de suprimento de fundo.

- Estão sendo tomadas medidas no sentido de estabelecer planejamento na utilização dos recursos da ETFSC a fim de reduzir situações de emergência, orientando melhor os recursos destinados ao suprimento de fundos. Não são admitidas mais as prestações de contas do suprido utilizando a prática do xerox autenticado da Nota Fiscal.

3.1.2.Pagamento da anuidade dos técnicos contábeis da ETFSC ao Conselho Regional de Contabilidade – SC.

- Tal procedimento não tem mais autorização para ser efetuado.

3.3.2.DARF a emitir.

- Está sendo criada uma comissão para apurar os fatos.

4.1.1. Permanência de diferença entre o total de bens móveis e o da contabilidade.

- Foram instituídas comissões através de Portarias para apurar as diferenças, sendo que os trabalhos estão em andamento com dados apurados até 1996.

4.2.1. Incompatibilidade e inconsistências nos registros de utilização de veículos.

- Foram tomadas medidas no sentido de reiterar as ordens e recomendações propostas pela DFC.

5.1.2. Falta de homogeneidade na remuneração de bolsistas da unidade.

- Procedeu-se alteração na sistemática de contratação e todos recebem salário mínimo integral.

5.2.2. Reincidência no pagamento de diárias em valor menor que o devido por dia de afastamento.

- O procedimento atual segue recomendação da DFC.

6.2.1. Não realização de procedimentos licitatórios durante o exercício para quaisquer aquisições de material de consumo.

- A partir de 1999 a ETFSC realizou vários procedimentos licitatórios na aquisição de materiais de consumo e está adotando metodologia de planejamento no sentido de evitar o aspecto emergencial apontado.

6.2.2. Ausência nos processos de pesquisa de preços em pelo menos dois outros fornecedores do ramo.

- O procedimento adotado mesmo em compra direta (dispensa de licitação) é de se efetuar pesquisa de preços através de solicitação de orçamento em pelo menos três empresas do mesmo ramo.

7.1.1. Ausência de informações obrigatórias no Relatório de Gestão nos termos da IN/TCU n° 12/96, impossibilitando a avaliação dos resultados da Gestão.

- Diante da dificuldade encontrada na elaboração do relatório de gestão, bem como em outros aspectos referentes ao processo de planejamento e controle, a ETFSC criou uma comissão permanente de planejamento. Os integrantes desta comissão estudaram a IN/TCU n° 12/96 e a IN/SFC n° 4/96 e reformularam o relatório de gestão do exercício de 1999 em elaboração pelo grupo anterior. Tenta-se, desta forma, uma adequação gradativa as normas vigentes sobre o assunto.

9. O IMPACTO SÓCIO-ECONÔMICO GERADO PELA ENTIDADE

Pela sua própria área de atuação a ETFSC tem dificuldades em mensurar o impacto sócio-econômico gerado pela mesma tendo em vista a inexistência de estudos formais sobre o assunto, contudo vem acompanhando atentamente, no decorrer de sua existência, as modificações ocorridas no contexto em que está inserida, dando respostas rápidas com vistas à maximização dos resultados relacionados aos objetivos que se propõe a atingir. É uma Instituição comprometida com seu papel social e consciente da sua contribuição para a economia do estado através dos profissionais que vem formando. Prova disso está apresentada no item que trata da descrição sobre o julgamento dos beneficiários sobre a ação do órgão.

10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Escola Técnica Federal de Santa Catarina busca dar conta de sua Missão e de seus objetivos. O atual contexto sócio-político-educacional está a exigir uma constante avaliação e reflexão sobre as ações pedagógicas e administrativas que desenvolve, bem como sobre as relações intra e extra comunidade escolar, as relações com o mercado produtivo e com a sociedade em geral.

Trilhar este caminho significa superar dificuldades e enfrentar desafios, principalmente no que diz respeito à oferta de ensino de qualidade, à adaptação à nova legislação educacional, ao acompanhamento e incorporação das mudanças sociais e tecnológicas do mundo moderno e à organização administrativa adequada.

Os dados e informações relatados indicam ao mesmo tempo a existência de um trabalho comprometido com o desenvolvimento educacional e social da comunidade e a necessidade de empreender ações que melhorem a sua atuação tanto no ensino como na gestão.

A ETFSC, assim como outras entidades congêneres, tem seu desempenho monitorado anualmente pela SEMTEC, órgão do ME, através do Sistema de Avaliação Institucional – SAI. Os indicadores estabelecidos geram levantamento de dados que tornam-se fontes de informação para a própria ETFSC quer seja para outros relatórios como para a tomada de decisão, sendo um dos instrumentos de planejamento utilizados. Porém a atual Direção deseja um pouco mais: incentivar a cultura de planejamento estratégico sistemático. Para tanto, criou a Comissão Permanente de Planejamento – CPP, com funções de: estabelecer metodologia e modelo para o Planejamento nos níveis Estratégico, Tático e Operacional; elaborar o Plano Estratégico; assessorar o Diretor Administrativo na condução do Processo de Planejamento; elaborar estudos e pesquisas necessários ao Processo de Planejamento; apresentar estudos a órgãos deliberativos quando solicitado pelo Diretor de Administração e Planejamento; controlar a execução de Planos; emitir Relatórios para deliberação por parte do Diretor de Administração e Planejamento; supervisionar a elaboração e execução de Programas e Projetos específicos. Com a criação da Comissão Permanente de Planejamento espera-se minimizar as dificuldades relacionadas a planejamento, controle e a própria formulação do Relatório de Gestão de 2000.