



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29

ATA n. 10 de 2014, DA REUNIÃO ORDINÁRIA DO COLEGIADO DO CAMPUS JOINVILLE REALIZADA EM 12 DE NOVEMBRO DE 2014, NO IFSC, SITUADO À RUA PAVÃO 1377 – BAIRRO COSTA E SILVA.

Aos doze de novembro do ano de dois mil e quatorze, às dezesseis horas, o Colegiado do Câmpus Joinville reuniu-se para a Reunião Ordinária sob a Presidência do Diretor Geral em Exercício, VALTER VANDER DE OLIVEIRA e com a presença dos seguintes conselheiros: DEBORAH REJANE MAGNO RIBAS, PETERSON DE SOUZA MATTOS, JOANARA WINTERS, JÚLIO CÉSAR TOMIO, JONATHAN ODAIR AMANCIO, MAURÍCIO MOREIRA, ALEXANDRE MARTIN e MARIA HELENA R. KUHLOFF. Havendo número legal, o presidente declarou aberta a reunião e repassou a pauta. **1.** Aprovação da Ata n. 09 de 23/10/2014. **2.** Reestruturação do PPC do Curso Superior de Tecnologia em Gestão Hospitalar. **3.** Projeto de Pesquisa: “Análise financeira e saneamento do fluxo de recursos financeiros do Hospital e Maternidade Bom Jesus de Rio Negro/PR”. **4.** Plano Anual de Trabalho de Joinville para 2015 (PAT 2015 - Joinville). **Primeiro Ponto.** A Ata foi aprovada sem alterações. **Segundo Ponto.** Reestruturação do PPC do Curso Superior de Tecnologia em Gestão Hospitalar. O Prof. Jorge Cunha, Coordenador da Comissão de Reestruturação do PPC, informou que a reestruturação foi realizada atendendo ao Relatório de Avaliação do MEC, para fins de reconhecimento do curso e nas reivindicações dos alunos. As principais alterações foram: a) a oferta do curso será nos períodos vespertino e noturno, de maneira intercalada; b) as unidades curriculares foram modificadas para que nos primeiros semestres o aluno tenha a formação geral e depois a formação técnica; c) foram incluídas as disciplinas optativas de Libras, Inglês Instrumental, Espanhol Instrumental e Informática; d) alteração na metodologia do TCC – Trabalho de Conclusão de Curso, para que o aluno possa inserir-se em diferentes áreas de pesquisa na gestão de saúde, seguindo suas afinidades e interesses profissionais e também nas linhas de pesquisa e de atuação dos professores orientadores; e) foram inseridas as atividades complementares, devendo o aluno realizar, no mínimo, 48h de

30 atividades complementares ao longo do curso. Após algumas dúvidas sanadas, os
31 conselheiros apontaram os seguintes encaminhamentos: **1.** exclusão do quantitativo
32 mínimo de alunos matriculados para abertura de turma das disciplinas optativas e
33 incluir a possibilidade de realizar na modalidade à distância - EaD. **2.** criação de um
34 novo Regimento de TCC para o Curso de Gestão Hospitalar, tendo em vista que o
35 regimento em vigor ficou desatualizado com a nova metodologia do TCC; **3.** criação de
36 uma normatização para definir como serão comprovadas as atividades
37 complementares e a criação de um formulário, que servirá de base para preenchimento
38 das atividades. Essa normatização e o formulário deverão ser aprovados no Colegiado
39 do Curso. O Prof. Valter Vander de Oliveira salientou que a reestruturação prevê a
40 contratação de 4 (quatro) docentes e questionou sobre o risco de não haver código de
41 vaga para contratação. O Prof. Jorge Cunha respondeu que a idéia é implantar a
42 reestruturação do PPC para o semestre 2015.2 mesmo não havendo os novos
43 professores, sendo que o curso será executado com a equipe atual de professores,
44 ressaltando que não é o ideal, mas ficará assim até a vinda dos novos. Aprovado.

45 **Terceiro Ponto.** Projeto de Pesquisa: *"Análise financeira e saneamento do fluxo de*
46 *recursos financeiros do Hospital e Maternidade Bom Jesus de Rio Negro/PR"*. O
47 coordenador do Projeto, Prof. Marcio Tadeu da Costa, informou que o projeto de
48 pesquisa conta com a participação de 4 (quatro) alunos do Curso de Gestão Hospitalar,
49 que estão desenvolvendo o seu TCC baseado neste projeto de pesquisa. O objetivo
50 geral do projeto é analisar os dados financeiros do hospital e propor ações gerenciais
51 de saneamento do fluxo de recursos financeiros. O projeto não prevê custos
52 financeiros. A Prof^a. Joanara Winters sugeriu a submissão do projeto no CNPq.
53 Aprovado. **Quarto Ponto.** Plano Anual de Trabalho de Joinville para 2015. A servidora
54 Angela N. Dums, assessora da direção, informou que foram consultadas as áreas para
55 elaboração das ações que serão realizadas em 2015. Explicou que algumas ações vêm
56 sendo repetidas, como expansão da área física. As ações estão atreladas ao
57 orçamento do câmpus, sendo, portanto, um plano de ação e é dividido em estimativa
58 de custos da manutenção do câmpus e estimativas de custos dos projetos. Após
59 alguns esclarecimentos, o PAT 2015 foi aprovado. Nada mais havendo a tratar, foi

60 encerrada a reunião, e, para constar, eu, Flávia Gazoni Hirt, lavrei a presente Ata.
61 Joinville, 12/11/2014.