

**SÚMULA DA 1ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DE 2020 DO
CONSELHO DE GESTÃO DO CÂMPUS JOINVILLE DO IFSC
24 de agosto de 2020 – 14h00min**

PAUTA:

- 1. Informes.**
- 2. Proposta de avaliação do Plano Anual de Trabalho – PAT do Câmpus Joinville.**

PRESENCAS:

- Maick da Silveira Viana; Betina Barbedo Andrade, Caroline Orlandi Brilinger, Charles Sóstenes Assunção, Dayane Clock Luiz, Emerson Luis de Oliveira, Geraldo Sales dos Reis, Iury de Almeida Accordi, Jeferson Luiz Curzel, Joanara Rozane da Fontoura Winters, Juliana da Silva, Karin Fetter, Luciana Cesconetto Fernandes, Maurício Martins Taques, Miguel Tobias Bahia, Peterson de Souza Mattos, Rafael Seiz Paim, Raphael Henrique Travia (substituto Coordenadoria de Gestão de Pessoas), Reginalda Maciel, Rogério Ferreira Fragoso, Rubens Hesse, Sérgio Sell, Simone Aparecida dos Santos Hinsching.

AUSÊNCIA JUSTIFICADA: Edson Watanabe.

1. Informes.

Maick da Silveira Viana:

- Semana de aniversário do Câmpus: hoje completa 14 anos, com sede própria. Além de homenagem publicada no facebook, haverá ações com servidores que estão fazendo 10, 15, 20 e 25 anos de IFSC por meio de vídeos.
- Calendário Acadêmico 2020: foi realizada reunião com coordenadores de curso e Registro Acadêmico sobre os ajustes necessários em decorrência do isolamento social, e será avaliado pelo Colegiado no dia 26/08/2020.
- Remanejamento orçamentário: há proposta da Reitoria para remanejar orçamento do custeio para investimento, considerando estimativa de redução em 30% de custeio em 2020, em razão da pandemia e alterações nos contratos. A discussão será realizada pelo CODIR. O Câmpus Joinville



estima remanejar R\$200.000,00, ressaltando-se que o que for possível antecipar de compras para 2021, deverá ser antecipada, pois está mantida margem para estas aquisições, considerando tendência de diminuição dos recursos em 2021.

- Consulta sobre fluxo de utilização dos espaços do Câmpus: considerando demandas dos docentes para filmagens e pouco período para finalização das aulas, não haveria tempo de aguardar reunião, por este motivo foi realizada consulta por e-mail sobre a possibilidade de diminuir o intervalo mínimo entre usos dos espaços, de 24 horas para um período – sendo que neste período deverá ser realizada a limpeza do ambiente. As manifestações favoráveis foram praticamente unânimes, com ressalva do Peterson, Coordenador de Relações Externas, para encaminhamento do assunto à Comissão COVID.

Sérgio Sell:

- Edital de Especialização Cerfead: está aberto para adesão dos Câmpus em ser polo, com prazo para manifestação até 26/08/2020, tendo sido decidida a não participação do Câmpus Joinville, considerando o número limitado de laboratórios de informática.
- Foram lançados dois editais para apoiar disciplinar com conteúdo EaD (não se refere a Atividades Não Presenciais - ANPs), específico para unidades curriculares - UCs já previstas nos projetos dos cursos.
- Foi lançado o “Edital ANP”, destinado a suporte e capacitação para o desenvolvimento de UCs na modalidade ANP, recomendado para as UCs mais complexas.
- Programa de qualificação das ANPs: o programa trata de recursos de suporte à elaboração das ANPs. Os Câmpus receberão um kit mini estúdio (câmera semiprofissional, microfone lapela, kit iluminação, computador para edição, tripé para câmera, tecido chroma key), com previsão de chegada para a primeira quinzena de setembro. Vinculado a este edital, será lançado edital de bolsistas para dar suporte a elaboração das ANPs, para auxiliar professores com design instrucional, audiovisual etc; o edital também preverá a contratação de professor pesquisador para apoiar pesquisas que abordem as ações que estão sendo desenvolvidas.

Juliana da Silva:

- Solicita aos coordenadores de curso que contatem a Coordenadoria de Cultura Geral sobre as disciplinas ministradas por professores da cultura geral em suas áreas, informando se estes professores continuarão ministrando as disciplinas, se haverá quebra de pré-requisito, se será ANP etc.

Joanara Winters:

- Questiona possibilidade de o técnico de laboratório filmar as aulas de laboratório, mantendo distância de 1,5 metro do docente, com a utilização de máscara, ao qual é respondido pelo Diretor que no momento da avaliação foi decidido pela limitação de pessoas no mesmo espaço do Câmpus, a fim de minimizar possibilidades de contaminação, mantendo a segurança; mas que poderá ser reanalisado pela Comissão COVID do Câmpus.

2. Proposta de avaliação do Plano Anual de Trabalho – PAT do Câmpus Joinville.

- Considerando última reunião do Conselho de Gestão, este Conselho poderá enviar proposta de avaliação para o Colegiado, tendo sido orientado que as áreas e setores discutissem e trouxessem suas sugestões.
- Cultura Geral: todas as áreas fazem reuniões para discutir as propostas de seus servidores, não devendo haver projetos submetidos sem aprovação da área; sendo que cada área realiza o ranqueamento de suas propostas. O primeiro projeto do ranqueamento deverá estar dentro do orçamento previsto para a área no ano seguinte (estimativa de verba de projetos). Projetos da Direção e emergenciais não entram neste ranqueamento, devendo já estar priorizados pelo Câmpus de outra forma. Ao final, contempla-se o projeto 1 de todas as áreas, depois o projeto 2 de todas as áreas e, não sendo mais possível esta sequência de todos, o Conselho Gestor faz um ranqueamento geral, para priorização entre todas as áreas, e encaminha para aprovação do Colegiado.
- Área Elétrica: 1) O PAT é elaborado nas áreas e direção, já com ranqueamento e GUT. 2) Encaminha-se o PAT de cada área para comissão formada por 1 representante de cada área (Articulador), representante DAM e DEPE. 3) A comissão faz um ranqueamento geral em cima do que as áreas encaminharam e faz um parecer. 4) Retorna para as áreas para reanálise. 5) Áreas encaminham reanálise para comissão, revisão final, e encaminha parecer para o Colegiado.
- Área Mecânica: 1) Abrir um período para que todos os servidores "elaborem" projetos para o PAT. 2) Coordenadores dos setores alteram / agrupam / excluem / incluem / priorizam os projetos de cada setor, em reuniões dos setores. 3) Articulador do PAT recebe projetos dos coordenadores dos setores, e organiza planilha resumo. 4) Conselho de Gestão elabora proposta para o Câmpus. 5) Apreciação no Colegiado.



- Gestão Hospitalar: modelo 4 apresentado na última reunião, com alinhamento no PDI e objetivos estratégicos. Discutiram divisão do orçamento entre áreas, para que todos possam ser contemplados.
- ENCAMINHAMENTO: submeter proposta de alteração da avaliação do PAT ao Colegiado, de modo que os projetos sejam previamente ranqueados. A proposta a ser submetida ao Colegiado deverá ser consolidada na próxima reunião ordinária do Conselho de Gestão, que ficou agendada para o dia 08/09/2020, às 14h. Foi constituído grupo, formado por Juliana, Maurício, Charles, Karin, Rafael e Reginalda, que ficaram responsáveis por trazer sugestão de avaliação, considerando as ponderações de hoje, a ser apreciada na próxima reunião.

Sem mais, encerrou-se a reunião às 16h. Súmula elaborada por Héliida Leseux.

(Autorizado conforme despacho no documento SIPAC nº 23292.027488/2020-05)