

**SÚMULA DA 4ª REUNIÃO ORDINÁRIA DE 2020 DO
CONSELHO DE GESTÃO DO CÂMPUS JOINVILLE DO IFSC
08 de setembro de 2020 – 14h00min**

PAUTA:

- 1. Informes.**
- 2. Proposta de avaliação do Plano Anual de Trabalho - PAT do Câmpus Joinville.**

PRESENCAS:

- Maick da Silveira Viana; Betina Barbedo Andrade, Caroline Orlandi Brilinger, Charles Sóstenes Assunção, Dayane Clock Luiz, Edson Hiroshi Watanabe, Emerson Luis de Oliveira, Euclésio de Oliveira Silvério, Geraldo Sales dos Reis, Iury de Almeida Accordi, Jeferson Luiz Curzel, Joanara Rozane da Fontoura Winters, Juliana da Silva, Liana Marquetti, Luciana Cesconetto, Maurício Martins Taques, Miguel Tobias Bahia, Peterson de Souza Mattos, Rafael Seiz Paim, Reginalda Maciel, Rubens Hesse, Sérgio Sell, Simone Aparecida dos Santos Hinsching.

AUSÊNCIA JUSTIFICADA: Karin Fetter; Rogério Ferreira Fragoso.

1. Informes.

Geraldo Sales dos Reis:

- Contato com estudantes que não estão acessando ANPs: em junho 18% dos alunos não estavam participando. A partir disso foi montada equipe de trabalho de aproximadamente 16 servidores, para realizar busca ativa dos alunos, com exceção dos cursos de Enfermagem, pois as Coordenadoras já fazem esta busca, e do Curso Técnico em Teatro, que estava suspenso. A equipe entrou em contato com 32% dos alunos do Câmpus, sendo que o contato foi feito com os alunos maiores de idade e também os responsáveis pelos alunos menores de idade. Não foi possível contato com 34 alunos que não estavam participando das ANPs, sendo que para estes, será endereçada carta registrada com aviso de recebimento para o endereço que está registrado no SIGAA. Do total com os quais foi possível contato, 12 não estão participando das atividades porque não tem acesso a nenhum recurso de tecnologia.

Maick da Silveira Viana:

- Será realizada novamente uma campanha de arrecadação de alimentos e espera-se obter sucesso como nas anteriores.
- Comissão de Capacitação: foi solicitada manifestação de interesse por e-mail no todos.joinville@. Será necessário designar a comissão pois foi aberta possibilidade de utilização de recursos de custeio com capacitação. Pela regulamentação do Câmpus, é uma Comissão que gerencia os recursos de capacitação, a partir do mês de setembro. Até o momento houve manifestação de representantes da gestão e dos técnico-administrativos. Solicita-se participação de pelo menos um docente na Comissão.



Dayane Clock Luiz:

- Planilha de horários de turma 2020/2: estava aberta para preenchimento até 07/09/2020, a partir de hoje as informações serão repassadas ao Timetable e, havendo dúvidas, os coordenadores serão contatados.

2. Proposta de avaliação do Plano Anual de Trabalho – PAT do Câmpus Joinville.

- Juliana apresenta a proposta do grupo composto por ela, Maurício, Charles, Karin, Rafael e Reginalda, conforme acordado na Reunião Extraordinária do Conselho de Gestão de 24/08/2020. Após ajustes, os conselheiros deliberam, por unanimidade, pela aprovação da seguinte proposta de avaliação do Plano Anual de Trabalho – PAT do Câmpus Joinville, a ser submetida à apreciação do Colegiado:

Etapa 1 - Elaboração do PAT

1.1 Abertura do processo pelo articulador do Câmpus.

1.2 As áreas/departamentos/direção definem os projetos para submissão, realizando um ranqueamento de suas propostas, de acordo com as prioridades do Câmpus e este deverá ser levado em conta para o ranqueamento ao término do processo.

1.3 Após a definição dos projetos nas áreas/departamentos/direção, bem como o ranqueamento, seu responsável deverá submeter o(s) projeto(s) em formulário criado para este fim.

1.4 A análise dos projetos será realizada em comissão bienal criada para este fim, cuja composição será um representante titular e um suplente de cada área, do DAM, do DEPE, da direção e o articulador do Câmpus – devendo os representantes serem membros do Conselho de Gestão.

1.5 A comissão realizará uma proposta de ranqueamento de todos os projetos, buscando contemplar todas ou a maior parte das áreas/departamentos/direção, levando-se em conta as prioridades do Câmpus, conforme a Gravidade, Urgência e Tendência (GUT).

1.6 A comissão encaminhará a proposta ao conselho de gestão

1.7 O conselho de gestão analisará a proposta e emitirá um parecer para ser apreciado pelo colegiado do Câmpus.

1.8 Envio do parecer do conselho de gestão para colegiado do Câmpus.

1.9 O colegiado do Câmpus apreciará o parecer e emitirá resolução de aprovação.

Etapa 2 - Revisão do PAT

2.1 O articulador informa aos proponentes sobre o período de revisão, no qual poderão ser alterados ou excluídos projetos.

2.1.1. As alterações deverão estar de acordo com os critérios estabelecidos na resolução vigente do CODIR.

2.2. Em caso de alterações nos projetos, caberá ao articulador do Câmpus encaminhar para apreciação pelo Colegiado do Câmpus.

2.3. Nesta etapa não serão incluídos novos projetos, exceto projetos emergenciais a serem analisados pela direção.

** Para fins desta proposta serão consideradas “áreas”: as áreas de Saúde e Serviços; Mecânica; Elétrica e Cultura Geral do Câmpus Joinville.*

- Para o PAT 2021, cuja análise ocorrerá ainda em 2020 pelo Colegiado, os conselheiros deliberam que, se a proposta acima for aprovada pelo Colegiado, será obedecido o seguinte cronograma:
 - até 21/09 - ranqueamento dos projetos pelas áreas/departamentos/direção;
 - até 13/10 - análise e ranqueamentos dos Projetos pela comissão;
 - até 19/10 – análise e parecer do Conselho de Gestão;
 - até 28/10 – aprovação pelo Colegiado (reunião extraordinária).
- Cada área deverá indicar até 11/09/2020 os representantes para a Comissão (um titular e um suplente).

Sem mais, encerrou-se a reunião às 16h10. Súmula elaborada por Héliida Leseux.

(Autorizado conforme despacho no documento SIPAC nº 23292.029429/2020-75)