

Quadro 6.6. Iniciativas Estratégicas

Objetivo Estratégico	Iniciativas Estratégicas
P1: Aprimorar processos e projetos para a garantia do acesso, da permanência e do êxito estudantil	P101: Aperfeiçoar o acompanhamento e monitoramento de estudantes matriculados
	P102: Aprimorar os processos de ensino-aprendizagem e administrativos para atendimento integral dos estudantes
P2: Aprimorar as políticas e práticas ambientais, sociais e de governança	P201: Aprimorar estratégias de sustentabilidade ambiental
	P202: Consolidar políticas que promovam a diversidade em todos os níveis da organização
	P203: Fomentar a cultura de tomada de decisão baseada em dados
P3: Consolidar a internacionalização da instituição	P301: Implementar Política de internacionalização
	P302: Mapear os processos que envolvam as atividades de internacionalização
	P303: Aumentar a visibilidade internacional do IFSC
	P304: Expandir as ações de internacionalização para os Câmpus
P4: Fomentar a cultura organizacional orientada por processos	P401: Reorganizar e simplificar o repositório e a apresentação dos processos
	P402: Capacitar e divulgar para os servidores de Câmpus e da Reitoria sobre a gestão por processos
	P403: Ampliar o número de processos mapeados
P5: Implementar a gestão de documentos arquivísticos	P501: Analisar a produção de documentos arquivísticos
	P502: Definir o espaço físico do arquivo central
	P503: Padronizar a denominação dos tipos de processos administrativos
	P504: Organizar e digitalizar os conjuntos documentais do acervo acadêmico
P6: Consolidar a Inovação em articulação com o setor produtivo	P601: Cumprir o Plano de Ação da Unidade Embrapii IFSC
	P602: Realizar ações para promoção de projetos PD&I ou prestação de serviços tecnológicos especializados que contribuam com a inovação com o setor produtivo
	P603: Capacitar servidores visando a prospecção, elaboração e desenvolvimento de projetos PD&I ou prestação de serviços tecnológicos especializados
P7: Aprimorar a viabilização das ações de extensão	P701: Finalizar o processo de curricularização nos câmpus e acompanhar as ações de extensão oriundas deste processo.

	P702: Promover parcerias para aumentar o alcance das ações de extensão.
	P703: Otimizar os processos administrativos e regulatórios para garantir a qualidade das ações de extensão.
O1: Desenvolver uma organização saudável para o trabalho	O101: Fortalecer a atuação das CISSPs ¹
	O102: Fomentar e monitorar programas e ações de QVT com base nas premissas da política de Qualidade de Vida no Trabalho
O2: Aprimorar a eficiência no planejamento e na execução orçamentária	O201: Construir o planejamento orçamentário no primeiro semestre do ano que antecede sua execução
	O202: Executar o orçamento assegurando o cumprimento do planejamento estratégico institucional
	O203: Construir cronograma de execução orçamentária no primeiro trimestre do ano corrente
O3: Garantir recursos financeiros para a implementação do Plano Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação (PETIC)	O301: Renovar a Infraestrutura Computacional dos Câmpus
	O302: Implementar ações de retenção e capacitação de servidores de TIC
	O303: Manter e expandir a infraestrutura de segurança e rede de dados
	O304: Desenvolver projetos sistêmicos para captação de recursos para ações específicas da rede
O4: Aprimorar a captação e o gerenciamento de recursos financeiros para ações de extensão	O401: Garantir recursos financeiros para o fomento das ações de extensão
	O402: Capacitar os servidores para captação de recursos externos
	O403: Prospectar e publicizar editais de fomento externo à extensão
O5: Desenvolver a Gestão de Pessoas com foco em resultados	O501: Promover ações de desenvolvimento para atualização profissional dos servidores
	O502: Implantar Programa de Formação de Gestores
	O503: Promover ações de sensibilização quanto à Avaliação de Desempenho
	O504: Elaborar um modelo de dimensionamento da força de trabalho baseado em critérios técnicos.

¹ Comissão Interna de Saúde do Servidor Público