

# PLANO DE GESTÃO

*IFSC Câmpus Avançado São Lourenço do Oeste*

Daniel Fernando Carossi - Candidato à Direção-Geral  
Daiana Schmidt- Candidata à Chefia DEPE



**POR UM IFSC MAIOR**

---

# APRESENTAÇÃO

O câmpus Avançado São Lourenço do Oeste foi entregue à comunidade em agosto de 2014 e a partir de 2015, com sua autorização de funcionamento, passou a ofertar cursos de qualificação profissional e cursos técnicos regulares. Desde então a comunidade acadêmica vivencia inúmeros desafios, como infraestrutura, quadro reduzido de servidores e orçamento para concretizar sua consolidação na região.

O câmpus atua nos eixos de Gestão e Negócios, Informação e Comunicação e Recursos Naturais, e mesmo diante do contexto histórico e atual, vem ofertando ensino, pesquisa e extensão de qualidade e atendendo, dentro das limitações mencionadas, as demandas da região onde está inserido.

Atualmente vivenciamos mais uma importante etapa do Câmpus Avançado São Lourenço do Oeste, o primeiro momento de consulta à comunidade para escolha do(a) próximo(a) Diretor(a)-Geral. É um momento de traçar objetivos claros, e buscar por sua consolidação perante a comunidade e sua ampliação.

Este plano de gestão, elaborado pela chapa “**Por um IFSC Maior**”, foi construído de maneira simples e objetiva, categorizada em propostas alinhadas com a missão institucional e em consonância com os objetivos estratégicos institucionais, previstos no Plano de Desenvolvimento Institucional 2020-2024 (PDI) do IFSC.

Sabemos que os desafios em busca da consolidação e ampliação do Câmpus Avançado São Lourenço do Oeste são enormes, que as demandas regionais e os fatores externos estão em constante movimento. Portanto, este plano inicial de gestão poderá e deverá ser melhorado, ampliado e debatido coletivamente ao longo do processo eleitoral e de sua implementação em prol de um IFSC Maior.

Assim, convidamos vocês estudantes e servidores do Câmpus Avançado São Lourenço do Oeste, para realizar a leitura deste plano, e vislumbrar a sua implementação, por meio do trabalho coletivo de toda a comunidade, ao longo da nossa gestão.

Daniel Fernando Carossi - Candidato à Direção-Geral  
Daiana Schmidt- Candidata à Chefia DEPE

---

# EQUIPE

## DANIEL FERNANDO CAROSI

### Candidato à Direção-Geral

Mestre em Sistemas de Informação pela Universidade Federal de Pernambuco - UFPE (2016), Graduado em Análise e Desenvolvimento de Sistemas pelo Centro Universitário de Grande Dourados UNIGRAN (2013), Técnico em Programação de Computadores pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial SENAI (2008) e Técnico em Informática com Ênfase em Manutenção de Computadores SENAI (2007). Atualmente é professor de Informática do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Santa Catarina, Câmpus Avançado São Lourenço do Oeste.

Ingressou no IFSC no ano de 2010 como Técnico em Tecnologia da Informação (TI). No ano de 2012 assumiu a Coordenação de TI e no final de 2012 assumiu a Assessoria da Direção-geral do Câmpus São Miguel do Oeste onde desempenhou suas atividades até o ano de 2014. Em 2017 assumiu a função de Coordenador de Relações Externas e três meses após assumir a função foi designado para contribuir com a missão de Diretor-geral do Câmpus Avançado São Lourenço do Oeste. Em 2018 ingressou no cargo de Docente de Informática com sua lotação no respectivo câmpus, onde desenvolve projetos de pesquisa e extensão em parceria com o órgãos externos de fomentos, e representação institucional na implantação do Centro de Inovação Municipal de São Lourenço do Oeste. Desde 2017 atua como Diretor-Geral do câmpus.

Currículo Completo:

<http://lattes.cnpq.br/9206527354751051>



---

# EQUIPE

## DAIANA SCHMIDT

Candidata à Chefia do Departamento de Ensino, Pesquisa e Extensão



Doutora em Ciências no programa de Agronomia (Genética e Melhoramento de Plantas) pela Escola Superior de Agricultura Luiz de Queiroz - ESALQ - da Universidade de São Paulo - USP - com período sanduíche na Aarhus University, Dinamarca (2015), Mestre em Ciências pela mesma instituição (2011) e Graduada em Agronomia pela Universidade do Estado de Santa Catarina - UDESC - (2008), Técnica em Agropecuária pela Escola Agrotécnica Federal de Rio do Sul - EAFRS - (2003).

Atualmente é professora de Produção Vegetal do Instituto Federal de Santa Catarina, câmpus Avançado São Lourenço do Oeste.

Ingressou no IFSC em 2015 no câmpus São Carlos como docente nos cursos técnicos em Aquicultura e Agronegócio. No ano de 2017 iniciou as atividades no Câmpus Avançado São Lourenço do Oeste onde desenvolve atividades de ensino, pesquisa e extensão, captando recursos de editais internos e externos da instituição. Na gestão institucional atuou como coordenadora do Curso Técnico em Agronegócio no período entre 2018 e 2020. Desde 2020 atua como Chefe do Departamento de Ensino, Pesquisa e Extensão por meio da indicação da Direção-Geral.

Currículo Completo:

<http://lattes.cnpq.br/4222676506351779>

---

# NOSSO PLANO

## GESTÃO PARTICIPATIVA

Entendemos que a gestão da instituição deve envolver a comunidade, priorizando o diálogo e respeitando a pluralidade de ideias. Partimos da premissa que as decisões da gestão devem refletir e trazer respostas às demandas institucionais e para a comunidade, em constante incentivo à criatividade e à inovação. Temos como objetivo na gestão participativa propiciar educação de excelência, melhores condições de trabalho e qualidade de vida para toda a comunidade escolar e para isso planejamos:

- Ampliar e fortalecer os canais de comunicação entre a comunidade escolar e a gestão do câmpus;
- Fortalecer e incentivar a participação dos servidores nas ações de gestão;
- Implementar uma rotina de pesquisa de satisfação dos serviços prestados à comunidade e em relação às ações institucionais desenvolvidas;
- Realizar o planejamento participativo com base nos indicadores e metas institucionais;
- Apresentar ao final de cada ano o relatório de gestão da equipe de direção;
- Mapear as demandas dos setores para melhorar os serviços prestados à comunidade e condições de trabalho dos servidores;
- Observar as competências e experiências profissionais dos servidores e buscar a valorização destas em prol da qualidade dos serviços prestados e de ações de capacitação dos servidores;
- Otimizar os processos e fluxos administrativos do câmpus, respeitando as orientações legais, com foco numa gestão eficiente, dinâmica e célere;
- Ampliar a participação da comunidade acadêmica no planejamento orçamentário anual;
- Implementar ferramentas para acompanhamento da execução do plano anual de trabalho do câmpus.

---

# NOSSO PLANO

## GESTÃO DE PESSOAS

Sabemos que administrar o capital humano comprometido com resultados institucionais é sem dúvida um grande desafio. Cada servidor tem suas especificidades, experiências e habilidades a serem desenvolvidas. Necessitamos ter esse olhar de equidade, em prol de qualidade de vida no trabalho dos servidores em consonância com a solução dos problemas institucionais. Neste sentido, pretendemos:

- Buscar a ampliação do quadro de servidores e funções gratificadas de gestão do câmpus;
- Elaborar e implantar um programa para ambientação de novos servidores no câmpus;
- Implementar melhorias no ambiente de convivência dos servidores;
- Promover ações de integração com os servidores;
- Debater e avançar com a implementação do teletrabalho, com foco na qualidade de vida dos servidores e nas demandas institucionais, respeitando as normativas vigentes.

---

# NOSSO PLANO

## ENSINO

Nossa maior missão é transformar por meio da educação! Acreditamos e vamos buscar uma educação de qualidade, pautada na indissociabilidade do ensino, pesquisa e extensão, com vistas à formação integral dos estudantes e a construção de uma sociedade mais justa e igualitária. Para isso, necessitamos articular os processos administrativos e pedagógicos para promover o acesso, a permanência e o êxito dos estudantes, e planejamos:

- Acompanhar a implantação do Plano de Oferta de Cursos e Vagas (POCV) em conformidade com o compromisso institucional assumido;
- Promover, sempre que necessário, a atualização dos projetos pedagógicos de curso;
- Estudar, avaliar e revisar as ofertas de cursos e vagas em possíveis parcerias relacionadas ao Novo Ensino Médio;
- Revisar as ofertas de cursos de qualificação profissional e propor parcerias com os municípios vizinhos, visando atender a missão institucional e o atendimento dos indicadores institucionais;
- Qualificar o planejamento da oferta de cursos e a distribuição da carga horária docente, visando otimizar os recursos humanos e em conformidade com as normativas legais;
- Ampliar o acervo bibliográfico do câmpus para dar suporte às atuais e futuras ofertas;
- Apoiar e ampliar a oferta EaD, buscando capacitações e melhorias na estrutura física do câmpus para oferta desta modalidade de ensino;
- Estudar e propor melhorias nos processos de ingresso;
- Melhorar e organizar o processo para coleta e divulgação de indicadores internos ao longo de cada ano para permitir ações mais rápidas em resposta à evasão escolar e demais indicadores;
- Aplicar as ferramentas de avaliação para os processos de ensino, a fim de melhorar a atuação docente quanto às metodologias e ferramentas utilizadas;
- Promover formação continuada dos docentes;
- Estudar, incentivar e buscar parcerias para implementação do processo de internacionalização nos cursos regulares ofertados no câmpus;
- Apoiar e fortalecer as ações de pesquisa e extensão do câmpus;
- Ampliar e consolidar a oferta de vagas de estágio e de jovem aprendiz para os estudantes;
- Apoiar e ampliar a realização de eventos acadêmicos, artísticos, culturais e esportivos;
- Promover ações e eventos para a ativação do empreendedorismo e inovação junto aos estudantes.

---

# NOSSO PLANO

## PESQUISA E EXTENSÃO

A indissociabilidade do ensino, pesquisa e extensão promove a formação integral dos estudantes e aproximação da instituição com a comunidade. Acreditamos que o incentivo à pesquisa científica e tecnológica alinhada aos arranjos produtivos locais, a comunicação dialógica entre a instituição e a comunidade para atender suas demandas sociais, e a articulação do câmpus com os diversos setores da sociedade têm um papel fundamental no cumprimento da missão institucional. Para isso planejamos:

- Fortalecer o grupo de pesquisa de forma articulada com a Pró-reitoria de Pesquisa Pós-graduação e Inovação, através de parcerias intra e interinstitucionais;
- Fortalecer as ações de Pesquisa, Extensão e Inovação por meio de editais internos;
- Identificar as demandas regionais relacionadas à pesquisa e extensão buscando aproximar a comunidade e as ações do câmpus;
- Mapear e divulgar as competências dos servidores pesquisadores a fim de direcionar adequadamente as demandas e oportunidades institucionais;
- Promover ações de capacitação para servidores pesquisadores e extensionistas do câmpus;
- Fortalecer e consolidar projetos de pesquisa e extensão como ferramentas integrantes do processo educacional bem com para contribuir com a permanência e o êxito escolar;
- Promover ações de capacitação para elaboração de projetos e comunicação científica;
- Fortalecer e ampliar a Semana Nacional de Ciência e Tecnologia do câmpus.

---

# NOSSO PLANO

## ESTUDANTES, PERMANÊNCIA E ÊXITO

Defendemos que nossos estudantes tenham condições de equidade dentro da instituição, sejam sujeitos ativos e participativos nas decisões institucionais em prol de uma educação pública, gratuita e de qualidade. Sabemos que a política de permanência e êxito institucional sistematizou programas, projetos e ações, mas ainda assim, necessitamos enquanto câmpus, realizar uma efetiva contribuição no processo de formação abrangente do futuro egresso e sua inserção no mundo do trabalho, e para isso planejamos:

- Incentivar a participação de estudantes em comissões e colegiados;
- Apoiar a implantação de representação estudantil no câmpus;
- Apoiar ações de recepção e integração de novos estudantes com foco no acolhimento, interação e o respeito, promovendo compartilhamento de informações sobre a estrutura de funcionamento do câmpus;
- Popularizar o manual do estudante;
- Implementar a carteirinha estudantil;
- Implementar uma cantina no câmpus;
- Estimular e apoiar encontros de egressos nos eventos acadêmicos;
- Incentivar e apoiar o desenvolvimento de projetos que visem a redução da evasão de estudantes;
- Manter e ampliar os programas de assistência estudantil;
- Buscar articulação junto aos municípios para melhoria no transporte público ao câmpus;
- Propor ações visando a participação de familiares na vida acadêmica do estudante;
- Promover ações de combate ao *bullying*, com ênfase no respeito à diversidade;
- Apoiar e incentivar atividades desportivas e culturais;
- Desenvolver ações para capacitar e contribuir na preparação dos estudantes para ingresso no mundo do trabalho;
- Promover ações para divulgação de oportunidades de emprego e estágios para estudantes e egressos visando contribuir com sua inserção no mundo do trabalho.

---

# NOSSO PLANO

## INFRAESTRUTURA

Temos o conhecimento de que uma infraestrutura inadequada afeta a qualidade dos serviços prestados à comunidade pela instituição bem como a qualidade de vida no trabalho dos servidores. Sob o aspecto do ensino especialmente, sabemos que o ambiente escolar físico afeta o desempenho dos estudantes. É essencial que se garanta melhores condições físicas, acessibilidade, espaços pedagógicos onde os servidores possam inovar em atividades que priorizem a construção do conhecimento. Neste aspecto propomos:

- Articular e viabilizar a realização da reforma e ampliação do câmpus;
- Implementar acessibilidade física do espaço escolar;
- Implementar melhorias nos ambientes de trabalho, salas de aulas e laboratórios para contribuir com as ações pedagógicas e administrativas desenvolvidas;
- Implementar e melhorar os espaços de convivência para os estudantes e servidores;
- Desenvolver e implementar um plano estratégico de conservação e manutenção do câmpus, de forma a assegurar o patrimônio institucional e a segurança da comunidade escolar;
- Equipar e atualizar os laboratórios dos eixos formativos do câmpus;
- Ampliar a cobertura de rede sem fio do câmpus e completar a rede de cabeamento estruturado visando atender o Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) do câmpus.

## SUSTENTABILIDADE

Acreditamos que ações em prol da conservação e a manutenção dos recursos a longo prazo são necessárias para nosso câmpus, tanto sob o aspecto ambiental quanto econômico. Para isso planejamos:

- Implantar e aplicar ações do Programa de Logística Sustentável (PLS) junto a comunidade escolar;
- Analisar a viabilidade da implantação de um sistema de energia renovável;
- Estudar a viabilidade da implantação de um sistema de aproveitamento de águas pluviais com base na infraestrutura atual;
- Intensificar e apoiar a busca por recursos externos através de editais de pesquisa aplicada, parcerias com empresas e órgãos públicos;
- Desenvolver ações de conscientização para o uso racional e sustentável da energia elétrica, água e dos materiais adquiridos pelo câmpus.

---

# NOSSO PLANO

## COMUNICAÇÃO E RELAÇÕES EXTERNAS

A comunicação e as relações externas são elementos indispensáveis para a consolidação do IFSC na nossa região. Precisamos pensar em ações de comunicação interna com clareza, objetividade, transparência, valorização dos servidores, divulgação de ações resultantes de projetos de ensino, pesquisa e extensão, divulgação de oportunidades e criação de espaço para ouvir a comunidade escolar. Nas relações externas precisamos fortalecer as relações com entidades públicas e privadas com objetivo de promover o desenvolvimento científico, tecnológico, econômico e social da nossa região. Com relação a estes aspectos pretendemos:

- Priorizar um conjunto de ações com objetivo de fortalecer a marca IFSC junto a comunidade como uma escola de excelência e referência em educação profissional;
- Fortalecer a imagem do IFSC junto aos municípios da região por meio de oficinas e ações desenvolvidas em parcerias;
- Estimular e ampliar as parcerias entre o IFSC, empresas e instituições público/privadas;
- Aproximar a comunidade da instituição para participar de eventos e ações desenvolvidas para a comunidade externa;
- Ampliar a representatividade do IFSC junto às associações empresariais e conselhos da comunidade;
- Ampliar a divulgação interna e externa das ações desenvolvidas no câmpus por meio do informativo mensal;
- Manter contato permanentemente com parlamentares da região na busca por recursos extra orçamentários para atender as demandas do câmpus;
- Promover ações de divulgação eficaz com a comunidade externa, visando divulgação do processo de ingresso, eventos e atividades de pesquisa e extensão desenvolvidas no câmpus.

---

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

Ao final da leitura deste plano de gestão, esperamos ter sido objetivos e sucintos. Buscamos descrever as ações com clareza, coerência e alinhadas com a missão institucional do IFSC.

O Câmpus Avançado São Lourenço do Oeste tem condições e demandas para sua ampliação e possui grande potencial para contribuir com a região e imprimir um protagonismo ímpar junto a sociedade com sua oferta de ensino público, gratuito e de qualidade.

Estamos ciente que é uma caminhada com muitos desafios e que para UM IFSC MAIOR é necessário o trabalho coletivo, com respeito e com foco no compromisso assumido junto a nossa comunidade.

